

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

A DADES D'IDENTIFICACIÓ DE L'ENTITAT

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

| | | |
|---|-----------------------|--------------------|
| RAÓ SOCIAL / RAZÓN SOCIAL | | NIF |
| DOMICILI A L'EFFECTE DE NOTIFICACIÓ (CARRER/PL., NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN (CALLE/PL., NÚM. Y PUERTA) | | CP |
| LOCALITAT / LOCALIDAD | PROVÍNCIA / PROVINCIA | TELÈFON / TELÉFONO |
| ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO | | |

B DADES DEL REPRESENTANT LEGAL DE L'ENTITAT SOL-LICITANT

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD SOLICITANTE

| | |
|------------------------------------|-----|
| COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE | NIF |
|------------------------------------|-----|

C DADES BÀSIQUES DE LA SOL-LICITUD

DATOS BÁSICOS DE LA SOLICITUD

| | |
|--|---|
| Facturació anual (de l'últim exercici tancat o fins a la data de sol·licitud en el cas d'empreses de nova constitució) Facturación anual (del último ejercicio cerrado o hasta la fecha de solicitud en el caso de empresas de nueva constitución) | € |
| Balanç general anual / Balance general anual | € |

| | TOTAL | Hòmens Hombres | Dones Mujeres |
|---|-------|-------------------|------------------|
| Nre. de socis treballadors o de treball de l'empresa / Núm. de socios trabajadores o de trabajo de la empresa | | | |
| Nre. de treballadors no socis de l'empresa / Núm. de trabajadores no socios de la empresa | | | |
| Nre. de treballadors de l'empresa inclosos els socis treballadors o de treball Núm. de trabajadores de la empresa incluidos los socios trabajadores o de trabajo | | | |
| Nre. de socis treballadors integrats en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud Núm. de socios trabajadores integrados en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud | | | |
| Nre. de treballadors, no socis, contractats en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud Núm. de trabajadores, no socios, contratados en los 12 meses anteriores a la fecha de la solicitud. | | | |
| Nre. d'ocupacions creades en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud Núm. de empleos creados en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud | | | |
| En el supòsit que no compten amb socis treballadors o de treball, nombre de socis En el supuesto de que no cuenten con socios trabajadores o de trabajo, número de socios | | | |

D CRITERIS DE VALORACIÓ

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Tots els criteris següents, establerts en l'article 5.1 de l'ordre reguladora de les ajudes, tindran la mateixa importància, valorant-se cada un d'ells de zero a deu punts, amb independència de l'orde en què figuren arrellegats. L'empresa sol·licitant haurà d'omplir els apartats acompanyant la documentació preceptiva, segons el cas.
 Todos los criterios siguientes, establecidos en el artículo 5.1 de la orden reguladora de las ayudas, tendrán la misma importancia, valorándose cada uno de ellos de cero a diez puntos, con independencia del orden en el que figuran recogidos. La empresa solicitante deberá cumplimentar los apartados acompañando la documentación preceptiva, según el caso.

1.- OCUPACIÓ GENERADA (FINS A 20 PUNTS) / EMPLEO GENERADO (HASTA 20 PUNTOS)

Creació d'ocupació indefinida per persones socies, generada en els 12 mesos anterior a la data de sol·licitud, amb especial consideració de l'ocupació de les dones.

Creación de empleo indefinido para personas socias, generado en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud, con especial consideración del empleo de mujeres.

Per cada persona integrada com sòcia treballadora o de treball: 2 punts
 Por cada persona integrada como socia trabajadora o de trabajo: 2 puntos

Si la persona integrada és dona, un punt addicional
 Si la persona integrada es mujer, un punto adicional.

| | |
|-------------------------|----------------|
| Núm HÒMENS / N° HOMBRES | PUNTS / PUNTOS |
| | |
| Núm DONES / N° MUJERES | PUNTS / PUNTOS |
| | |

2.- IMPLEMENTACIÓ DE POLÍTIQUES EN MATÈRIA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HÒMENS I DONES I PARTICIPACIÓ DE DONES EN ELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ I ADMINISTRACIÓ DE LA SOL-LICITANT (FINS A 10 PUNTS)

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA SOLICITANTE (HASTA 10 PUNTOS)

| | | |
|--|----------------------------|----------------|
| Certificacions o distintius oficials, en matèria d'igualtat o com entitat col·laboradora en igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones (3 punts) Certificaciones o distintivos oficiales en materia de igualdad o como entidad colaboradora en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (3 puntos) | CERTIFICATS / CERTIFICADOS | PUNTS / PUNTOS |
| Percentatge de dones en els seus consells o òrgans de direcció (3 punts) Porcentaje de mujeres en sus consejos u órganos de dirección (3 puntos) | % DONES / % MUJERES | PUNTS / PUNTOS |
| Direcció general o gerència encomanada a una dona (1 punt) Dirección general o gerencia encomendada a una mujer (1 punto) | SI / NO | PUNTS / PUNTOS |
| Per implementació de polítiques o mesures de conciliació de la vida familiar i laboral (3 punts) Por implementación de políticas o medidas de conciliación de la vida familiar y laboral (3 puntos) | SI / NO | PUNTS / PUNTOS |

3.- CONTRIBUTIÓ A LA INTEGRACIÓ DE COL·LECTIUS AMB DIFICULTAT D'ACCÉS AL MERCAT DE TREBALL (FINS A 10 PUNTS) (1)

CONTRIBUCIÓN A LA INTEGRACIÓN DE COLECTIVOS CON DIFICULTAD DE ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO (HASTA 10 PUNTOS) (1)

En relació amb l'ocupació generada de l'apartat 1, l'exclusió social s'acreditarà pels corresponents servicis socials competents i queda determinada per

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

A DADES D'IDENTIFICACIÓ DE L'ENTITAT

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

| | | |
|---|-----------------------|--------------------|
| RAÓ SOCIAL / RAZÓN SOCIAL | | NIF |
| DOMICILI A L'EFFECTE DE NOTIFICACIÓ (CARRER/PL., NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN (CALLE/PL., NÚM. Y PUERTA) | | CP |
| LOCALITAT / LOCALIDAD | PROVÍNCIA / PROVINCIA | TELÈFON / TELÉFONO |
| ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO | | |

B DADES DEL REPRESENTANT LEGAL DE L'ENTITAT SOL-LICITANT

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA ENTIDAD SOLICITANTE

| | |
|------------------------------------|-----|
| COGNOMS I NOM / APELLIDOS Y NOMBRE | NIF |
|------------------------------------|-----|

C DADES BÀSIQUES DE LA SOL-LICITUD

DATOS BÁSICOS DE LA SOLICITUD

| Facturació anual (de l'últim exercici tancat o fins a la data de sol·licitud en el cas d'empreses de nova constitució) <i>Facturación anual (del último ejercicio cerrado o hasta la fecha de solicitud en el caso de empresas de nueva constitución)</i> | € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------------|-------------------|------------------|---|--|--|---|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|---|--|--|---|--|--|
| Balanç general anual / Balance general anual | € | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>TOTAL</th> <th>Hòmens Hombres</th> <th>Dones Mujeres</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nre. de socis treballadors o de treball de l'empresa / Núm. de socios trabajadores o de trabajo de la empresa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nre. de treballadors no socis de l'empresa / Núm. de trabajadores no socios de la empresa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nre. de treballadors de l'empresa inclosos els socis treballadors o de treball <i>Núm. de trabajadores de la empresa incluidos los socios trabajadores o de trabajo</i></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nre. de socis treballadors integrats en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de socios trabajadores integrados en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud</i></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nre. de treballadors, no socis, contractats en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de trabajadores, no socios, contratados en los 12 meses anteriores a la fecha de la solicitud.</i></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Nre. d'ocupacions creades en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de empleos creados en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud</i></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>En el supòsit que no compten amb socis treballadors o de treball, nombre de socis <i>En el supuesto de que no cuenten con socios trabajadores o de trabajo, número de socios</i></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | TOTAL | Hòmens Hombres | Dones Mujeres | Nre. de socis treballadors o de treball de l'empresa / Núm. de socios trabajadores o de trabajo de la empresa | | | Nre. de treballadors no socis de l'empresa / Núm. de trabajadores no socios de la empresa | | | Nre. de treballadors de l'empresa inclosos els socis treballadors o de treball <i>Núm. de trabajadores de la empresa incluidos los socios trabajadores o de trabajo</i> | | | Nre. de socis treballadors integrats en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de socios trabajadores integrados en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud</i> | | | Nre. de treballadors, no socis, contractats en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de trabajadores, no socios, contratados en los 12 meses anteriores a la fecha de la solicitud.</i> | | | Nre. d'ocupacions creades en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de empleos creados en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud</i> | | | En el supòsit que no compten amb socis treballadors o de treball, nombre de socis <i>En el supuesto de que no cuenten con socios trabajadores o de trabajo, número de socios</i> | | |
| TOTAL | Hòmens Hombres | Dones Mujeres | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nre. de socis treballadors o de treball de l'empresa / Núm. de socios trabajadores o de trabajo de la empresa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nre. de treballadors no socis de l'empresa / Núm. de trabajadores no socios de la empresa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nre. de treballadors de l'empresa inclosos els socis treballadors o de treball <i>Núm. de trabajadores de la empresa incluidos los socios trabajadores o de trabajo</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nre. de socis treballadors integrats en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de socios trabajadores integrados en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nre. de treballadors, no socis, contractats en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de trabajadores, no socios, contratados en los 12 meses anteriores a la fecha de la solicitud.</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nre. d'ocupacions creades en els 12 mesos anteriors a la data de sol·licitud <i>Núm. de empleos creados en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| En el supòsit que no compten amb socis treballadors o de treball, nombre de socis <i>En el supuesto de que no cuenten con socios trabajadores o de trabajo, número de socios</i> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

D CRITERIS DE VALORACIÓ

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Tots els criteris següents, establerts en l'article 5.1 de l'ordre reguladora de les ajudes, tindran la mateixa importància, valorant-se cada un d'ells de zero a deu punts, amb independència de l'orde en què figuren arrellegats. L'empresa sol·licitant haurà d'omplir els apartats acompanyant la documentació preceptiva, segons el cas.
Todos los criterios siguientes, establecidos en el artículo 5.1 de la orden reguladora de las ayudas, tendrán la misma importancia, valorándose cada uno de ellos de cero a diez puntos, con independencia del orden en el que figuran recogidos. La empresa solicitante deberá cumplimentar los apartados acompañando la documentación preceptiva, según el caso.

1.- OCUPACIÓ GENERADA (FINS A 20 PUNTS) / EMPLEO GENERADO (HASTA 20 PUNTOS)

Creació d'ocupació indefinida per persones socies, generada en els 12 mesos anterior a la data de sol·licitud, amb especial consideració de l'ocupació de les dones.

Creación de empleo indefinido para personas socias, generado en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud, con especial consideración del empleo de mujeres.

Per cada persona integrada com sòcia treballadora o de treball: 2 punts
Por cada persona integrada como socia trabajadora o de trabajo: 2 puntos

Si la persona integrada és dona, un punt addicional
Si la persona integrada es mujer, un punto adicional.

| | |
|-------------------------|----------------|
| Núm HÒMENS / N° HOMBRES | PUNTS / PUNTOS |
| | |
| Núm DONES / N° MUJERES | PUNTS / PUNTOS |
| | |

2.- IMPLEMENTACIÓ DE POLÍTIQUES EN MATÈRIA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HÒMENS I DONES I PARTICIPACIÓ DE DONES EN ELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ I ADMINISTRACIÓ DE LA SOL-LICITANT (FINS A 10 PUNTS)

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES Y PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LOS ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA SOLICITANTE (HASTA 10 PUNTOS)

| | | |
|---|----------------------------|----------------|
| Certificacions o distintius oficials, en matèria d'igualtat o com entitat col·laboradora en igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones (3 punts) <i>Certificaciones o distintivos oficiales en materia de igualdad o como entidad colaboradora en igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres (3 puntos)</i> | CERTIFICATS / CERTIFICADOS | PUNTS / PUNTOS |
| Percentatge de dones en els seus consells o òrgans de direcció (3 punts) <i>Porcentaje de mujeres en sus consejos u órganos de dirección (3 puntos)</i> | % DONES / % MUJERES | PUNTS / PUNTOS |
| Direcció general o gerència encomanada a una dona (1 punt) <i>Dirección general o gerencia encomendada a una mujer (1 punto)</i> | SI / NO | PUNTS / PUNTOS |
| Per implementació de polítiques o mesures de conciliació de la vida familiar i laboral (3 punts) <i>Por implementación de políticas o medidas de conciliación de la vida familiar y laboral (3 puntos)</i> | SI / NO | PUNTS / PUNTOS |

3.- CONTRIBUTIÓ A LA INTEGRACIÓ DE COL·LECTIUS AMB DIFICULTAT D'ACCÉS AL MERCAT DE TREBALL (FINS A 10 PUNTS) (1)

CONTRIBUCIÓN A LA INTEGRACIÓN DE COLECTIVOS CON DIFICULTAD DE ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO (HASTA 10 PUNTOS) (1)

En relació amb l'ocupació generada de l'apartat 1, l'exclusió social s'acreditarà pels corresponents servicis socials competents i queda determinada per

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

la pertinença a algun dels col·lectius següents regulats en la Llei 43/2006, de 29 de desembre per a la millora del creixement i de l'ocupació (Disposició addicional segona) (BOE de 30 de desembre) i modificats per la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció (BOE de 14 de desembre):

- 1.- Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o semblant naturalesa, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, així com els membres de la unitat de convivència beneficiaris d'ella.
- 2.- Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència en el paràgraf anterior, per alguna de les causes següents:
 - . Falta de període exigit de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
 - . Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- 3.- Jòvens majors de 18 anys i menors de 30, procedents d'institucions de protecció de menors.
- 4.- Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es troben en processos de rehabilitació o reinserció social.
- 5.- Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeta accedir a una ocupació, i la relació laboral dels quals no estiga inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial Decret 782/01, de 6 de juliol, així com alliberats condicionals i exreclusos.
- 6.- Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2002, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors la situació dels quals els permeta accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estiga inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què fa referència l'article 53.4 del Reglament de la Llei mencionada, aprovat pel Reial Decret 1774/04, de 30 de juliol així com els que es troben en situació de llibertat vigilada i els ex-interns.
- 7.- Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- 8.- Persones procedents de servicis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

En relación con el empleo generado del apartado 1, la exclusión social se acreditará por los correspondientes servicios sociales competentes y queda determinada por la pertenencia a alguno de los siguientes colectivos regulados en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre para la mejora del crecimiento y del empleo (Disposición adicional segunda) (BOE de 30 de diciembre) y modificados por la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción (BOE de 14 de diciembre):

- 1.- Perceptores de rentas mínimas de inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.
- 2.- Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que hace referencia en el párrafo anterior por alguna de las siguientes causas:
 - . Falta de periodo exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la unidad perceptora.
 - . Haber agotado el periodo máximo de percepción legalmente establecido.
- 3.- Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de instituciones de protección de menores.
- 4.- Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.
- 5.- Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo, y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/01, de 6 de julio, así como liberados condicionales y exreclusos.
- 6.- Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2002, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores cuya situación les permita acceder a un empleo, y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 1774/04, de 30 de julio, así como los que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex-internos.
- 7.- Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
- 8.- Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

Nombre de treballadors contractats indefinits / Número de trabajadores contratados indefinidos

Nombre de socis treballadors o de treball integrats / Número de socios trabajadores o de trabajo integrados

⁽¹⁾ S'entendrà per persones amb dificultats d'accés al mercat laboral a les així definides en l'acord octau apartat c) 1er. del Acord de 27 de març de 2015, del Consell, pel que s'establixen directrius per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en matèria de subvencions.

⁽¹⁾ Se entenderá por personas con dificultades de acceso al mercado laboral a las así definidas en el acuerdo octavo, apartado c) 1º del Acuerdo de 27 de marzo, de Consell, por el que se establecen directrices para la aplicación de cláusulas de carácter social en materia de subvenciones.

4.- ACTIVITATS EXERCIDES EN EL MARCO DELS NOUS JACIMENTS D'OCUPACIÓ DEFINITS PER LA UNIÓ EUROPEA

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DE LOS NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO DEFINIDOS POR LA UNIÓN EUROPEA

Només es consideraran com a tals les següents activitats quan s'arrepleguen expressament en l'objecte social de l'empresa.

1- SERVICIS DE LA VIDA QUOTIDIANA:

- 1.1. Servicis a domicili, com: producció i repartiment de menjars a domicili, repartiment de mercaderies a domicili, atenció domiciliària a persones d'edat o acompanyament de persones a l'exterior, centres de dia per a persones de la tercera edat.
- 1.2. Atenció a la infància, com: guarderies, colònies escolars o esportives, activitats extraescolars esportives o atenció durant malalties.
- 1.3. Noves tecnologies de la informació i les telecomunicacions, entre elles: telemedicina, aplicacions telemàtiques, comerç telemàtic, accés a la informació (internet), oci multimèdia, teleservicis, programari especialitzat, teleadministració, suport al teletreball, racionalització de transports públics, etc...
- 1.4. Ajudes als joves amb dificultats, dins d'elles: ajudes a discapacitats, reinserció de delinqüència o reinserció de la drogoaddicció.

2- SERVICIS DE MILLORA DE LA QUALITAT DE VIDA:

- 2.1. Millora d'allotjaments: rehabilitació d'interiors o exteriors d'immobles o manteniment o vigilància dels mateixos.
- 2.2. Servicis de seguretat: vigilància de llocs o instal·lacions, així com televigilància.
- 2.3. Transports col·lectius locals: millora del confort tècnic dels transports col·lectius, informació, vigilància de vehicles, noves formes de transport col·lectiu (associacions locals de bus i taxi, associacions del sector, subministraments, etc...)
- 2.4. Revaloració d'espais urbans, manteniment d'edificis públics, remodelació i rehabilitació, actuacions amb elevada utilització d'ocupacions especialitzades que permeten mantindre oficis, etc...
- 2.5. Comerç de proximitat, adaptant-se als canvis probacionals o a les noves formes de vida.
- 2.6. Gestió de l'energia, estalvi energètic, utilització de noves fonts d'energia o assessorament a l'estalvi energètic.

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

la pertinença a algun dels col·lectius següents regulats en la Llei 43/2006, de 29 de desembre per a la millora del creixement i de l'ocupació (Disposició addicional segona) (BOE de 30 de desembre) i modificats per la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció (BOE de 14 de desembre):

- 1.- Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o semblant naturalesa, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma, així com els membres de la unitat de convivència beneficiaris d'ella.
- 2.- Persones que no puguin accedir a les prestacions a què fa referència en el paràgraf anterior, per alguna de les causes següents:
 - . Falta de període exigit de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.
 - . Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establert.
- 3.- Jòvens majors de 18 anys i menors de 30, procedents d'institucions de protecció de menors.
- 4.- Persones amb problemes de drogodependència o altres trastorns addictius que es troben en processos de rehabilitació o reinserció social.
- 5.- Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeta accedir a una ocupació, i la relació laboral dels quals no estiga inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial regulada en l'article 1 del Reial Decret 782/01, de 6 de juliol, així com alliberats condicionals i exreclusos.
- 6.- Menors interns inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei Orgànica 5/2002, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors la situació dels quals els permeta accedir a una ocupació i la relació laboral dels quals no estiga inclosa en l'àmbit d'aplicació de la relació laboral especial a què fa referència l'article 53.4 del Reglament de la Llei mencionada, aprovat pel Reial Decret 1774/04, de 30 de juliol així com els que es troben en situació de llibertat vigilada i els ex-interns.
- 7.- Persones procedents de centres d'allotjament alternatiu autoritzat per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.
- 8.- Persones procedents de servicis de prevenció i inserció social autoritzats per les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla.

En relación con el empleo generado del apartado 1, la exclusión social se acreditará por los correspondientes servicios sociales competentes y queda determinada por la pertenencia a alguno de los siguientes colectivos regulados en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre para la mejora del crecimiento y del empleo (Disposición adicional segunda) (BOE de 30 de diciembre) y modificados por la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción (BOE de 14 de diciembre):

- 1.- Perceptores de rentas mínimas de inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ella.
- 2.- Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que hace referencia en el párrafo anterior por alguna de las siguientes causas:
 - . Falta de periodo exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la unidad perceptora.
 - . Haber agotado el periodo máximo de percepción legalmente establecido.
- 3.- Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de instituciones de protección de menores.
- 4.- Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en procesos de rehabilitación o reinserción social.
- 5.- Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo, y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/01, de 6 de julio, así como liberados condicionales y exreclusos.
- 6.- Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2002, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores cuya situación les permita acceder a un empleo, y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 1774/04, de 30 de julio, así como los que se encuentren en situación de libertad vigilada y los ex-internos.
- 7.- Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizado por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
- 8.- Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

Nombre de treballadors contractats indefinits / Número de trabajadores contratados indefinidos

Nombre de socis treballadors o de treball integrats / Número de socios trabajadores o de trabajo integrados

⁽¹⁾ S'entendrà per persones amb dificultats d'accés al mercat laboral a les així definides en l'acord octau apartat c) 1er. del Acord de 27 de març de 2015, del Consell, pel que s'establixen directrius per a l'aplicació de clàusules de caràcter social en matèria de subvencions.

⁽¹⁾ Se entenderá por personas con dificultades de acceso al mercado laboral a las así definidas en el acuerdo octavo, apartado c) 1º del Acuerdo de 27 de marzo, de Consell, por el que se establecen directrices para la aplicación de cláusulas de carácter social en materia de subvenciones.

4.- ACTIVITATS EXERCIDES EN EL MARCO DELS NOUS JACIMENTS D'OCUPACIÓ DEFINITS PER LA UNIÓ EUROPEA

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DE LOS NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO DEFINIDOS POR LA UNIÓN EUROPEA

Només es consideraran com a tals les següents activitats quan s'arrepleguen expressament en l'objecte social de l'empresa.

1- SERVICIS DE LA VIDA QUOTIDIANA:

- 1.1. Servicis a domicili, com: producció i repartiment de menjars a domicili, repartiment de mercaderies a domicili, atenció domiciliària a persones d'edat o acompanyament de persones a l'exterior, centres de dia per a persones de la tercera edat.
- 1.2. Atenció a la infància, com: guarderies, colònies escolars o esportives, activitats extraescolars esportives o atenció durant malalties.
- 1.3. Noves tecnologies de la informació i les telecomunicacions, entre elles: telemedicina, aplicacions telemàtiques, comerç telemàtic, accés a la informació (internet), oci multimèdia, teleservicis, programari especialitzat, teleadministració, suport al teletreball, racionalització de transports públics, etc...
- 1.4. Ajudes als joves amb dificultats, dins d'elles: ajudes a discapacitats, reinserció de delinqüència o reinserció de la drogoaddicció.

2- SERVICIS DE MILLORA DE LA QUALITAT DE VIDA:

- 2.1. Millora d'allotjaments: rehabilitació d'interiors o exteriors d'immobles o manteniment o vigilància dels mateixos.
- 2.2. Servicis de seguretat: vigilància de llocs o instal·lacions, així com televigilància.
- 2.3. Transports col·lectius locals: millora del confort tècnic dels transports col·lectius, informació, vigilància de vehicles, noves formes de transport col·lectiu (associacions locals de bus i taxi, associacions del sector, subministraments, etc...)
- 2.4. Revaloració d'espais urbans, manteniment d'edificis públics, remodelació i rehabilitació, actuacions amb elevada utilització d'ocupacions especialitzades que permeten mantindre oficis, etc...
- 2.5. Comerç de proximitat, adaptant-se als canvis probacionals o a les noves formes de vida.
- 2.6. Gestió de l'energia, estalvi energètic, utilització de noves fonts d'energia o assessorament a l'estalvi energètic.

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

3 - SERVICIOS D'OCI, CONSIDERANT-SE ELS SEGÜENTS:

- 3.1. Turisme rural, d'aventura, cultural, especialitzat, organització d'activitats i esdeveniments, etc...
- 3.2. Audiovisuales: producció o distribució de pel·lícules o tv, televisió interactiva, etc...
- 3.3. Valoració del patrimoni cultural: artesans restauradors, centres culturals, difusió cultural (guies, editors, etc...)
- 3.4. Desenvolupament de cultura local: potenciació cultural local, difusió i conservació cultural local, etc...
- 3.5. Esport: gestió de clubs, inserció per l'esport, esport professional, etc...

4 - SERVICIOS MEDIAMBIENTALS

- 4.1. Gestió de residus, arplega, tractament, selecció i comercialització dels mateixos.
- 4.2. Gestió de l'aigua, protecció de fonts, neteja de cursos fluvials, gestió d'infraestructures, utilització de l'aigua com a element de l'oci, etc...
- 4.3. Protecció i manteniment de zones naturals, control de degradació, protecció d'espais, programació de parcs naturals, reforestació, etc...
- 4.4. Reglamentació i control de la pol·lució, i instal·lacions corresponents: aportació de béns i servicis relacionats amb energies menys contaminants, tecnologies d'economització energètica, etc...

Solo se considerarán como tales las siguientes actividades cuando se recojan expresamente en el objeto social de la empresa.

1 - SERVICIOS DE LA VIDA COTIDIANA:

- 1.1. *Servicios a domicilio, como: producción y reparto de comidas a domicilio, reparto de mercancías a domicilio, atención domiciliaria a personas de edad o acompañamiento de personas al exterior, centros de día para personas de la tercera edad.*
- 1.2. *Atención a la infancia, como: guarderías, colonias escolares o deportivas, actividades extraescolares deportivas o atención durante enfermedades.*
- 1.3. *Nuevas tecnologías de la información y las telecomunicaciones, entre ellas: telemedicina, aplicaciones telemáticas, comercio telemático, acceso a la información (internet), ocio multimedia, teleservicios, software especializado, teleadministración, apoyo al teletrabajo, racionalización de transportes públicos, etc...*
- 1.4. *Ayudas a los jóvenes con dificultades, dentro de ellas: ayudas a discapacidades, reinserción de delincuencia o reinserción de la drogadicción.*

2 - SERVICIOS DE MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA:

- 2.1. *Mejora de alojamientos: rehabilitación de interiores o exteriores de inmuebles o mantenimiento o vigilancia de los mismos.*
- 2.2. *Servicios de seguridad: vigilancia de lugares o instalaciones, así como televigilancia.*
- 2.3. *Transportes colectivos locales: mejora del confort técnico de los transportes colectivos, información, vigilancia de vehículos, nuevas formas de transporte colectivo (asociaciones locales de bus y taxi, asociaciones del sector, suministros, etc...)*
- 2.4. *Revalorización de espacios urbanos, mantenimiento de edificios públicos, remodelación y rehabilitación, actuaciones con elevada utilización de empleos especializados que permitan mantener oficios, etc...*
- 2.5. *Comercio de proximidad, adaptándose a los cambios poblacionales o a las nuevas formas de vida.*
- 2.6. *Gestión de la energía, ahorro energético, utilización de nuevas fuentes de energía o asesoramiento al ahorro energético.*

3 - SERVICIOS DE OCIO, CONSIDERÁNDOSE LOS SIGUIENTES:

- 3.1. *Turismo, rural, de aventura, cultural, especializado, organización de actividades y acontecimientos, etc...*
- 3.2. *Audiovisuales: producción o distribución de películas o tv, televisión interactiva, etc...*
- 3.3. *Valorización del patrimonio cultural: artesanos restauradores, centros culturales, difusión cultural (guías, editores, etc...)*
- 3.4. *Desarrollo de cultura local: potenciación cultural local, difusión y conservación cultura local, etc...*
- 3.5. *Deporte: gestión de clubes, inserción por el deporte, deporte profesional, etc...*

4 - SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

- 4.1. *Gestión de residuos, recogida, tratamiento, selección y comercialización de los mismos.*
- 4.2. *Gestión del agua, protección de fuentes, limpieza de cursos fluviales, gestión de infraestructuras, utilización del agua como elemento del ocio, etc...*
- 4.3. *Protección y mantenimiento de zonas naturales, control de degradación, protección de espacios, programación de parques naturales, reforestación, etc...*
- 4.4. *Reglamentación y control de la polución, e instalaciones correspondientes: aportación de bienes y servicios relacionados con energías menos contaminantes, tecnologías de economización energética, etc...*

ACTIVITATS I CODI EN QUÈ S'ENQUADREN / ACTIVIDADES Y CÓDIGO EN EL QUE SE ENCUADRAN:

1.-

2.-

3.-

4.-

5.-

5.- DESENVOLUPAMENT DE PROJECTES I+D+i: investigació més desenvolupament més innovació (FINS A 10 PUNTS) DESARROLLO DE PROYECTOS I+D+i: investigación más desarrollo más innovación (HASTA 10 PUNTOS)

S'acreditarà esta circumstància per mitjà de còpia de la resolució administrativa, datada dins dels dotze mesos anteriors a la sol·licitud, que reconega a l'empresa com desenvolupadora de projectes d'esta naturalesa, amb independència que el projecte o projectes hagen sigut mereixedors de subvencions o altres ajudes públiques.

Se acreditará esta circunstancia mediante copia de la resolución administrativa, fechada dentro de los doce meses anteriores a la solicitud, que reconozca a la empresa como desarrolladora de proyectos de esta naturaleza, con independencia de que el proyecto o proyectos hayan sido merecedores de subvenciones u otras ayudas públicas.

Nombre de resolucions administratives / Número de resoluciones administrativas

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

3 - SERVICIOS D'OCI, CONSIDERANT-SE ELS SEGÜENTS:

- 3.1. Turisme rural, d'aventura, cultural, especialitzat, organització d'activitats i esdeveniments, etc...
- 3.2. Audiovisuales: producció o distribució de pel·lícules o tv, televisió interactiva, etc...
- 3.3. Valoració del patrimoni cultural: artesans restauradors, centres culturals, difusió cultural (guies, editors, etc...)
- 3.4. Desenvolupament de cultura local: potenciació cultural local, difusió i conservació cultural local, etc...
- 3.5. Esport: gestió de clubs, inserció per l'esport, esport professional, etc...

4 - SERVICIOS MEDIAMBIENTALS

- 4.1. Gestió de residus, arplega, tractament, selecció i comercialització dels mateixos.
- 4.2. Gestió de l'aigua, protecció de fonts, neteja de cursos fluvials, gestió d'infraestructures, utilització de l'aigua com a element de l'oci, etc...
- 4.3. Protecció i manteniment de zones naturals, control de degradació, protecció d'espais, programació de parcs naturals, reforestació, etc...
- 4.4. Reglamentació i control de la pol·lució, i instal·lacions corresponents: aportació de béns i servicis relacionats amb energies menys contaminants, tecnologies d'economització energètica, etc...

Solo se considerarán como tales las siguientes actividades cuando se recojan expresamente en el objeto social de la empresa.

1 - SERVICIOS DE LA VIDA COTIDIANA:

- 1.1. *Servicios a domicilio, como: producción y reparto de comidas a domicilio, reparto de mercancías a domicilio, atención domiciliaria a personas de edad o acompañamiento de personas al exterior, centros de día para personas de la tercera edad.*
- 1.2. *Atención a la infancia, como: guarderías, colonias escolares o deportivas, actividades extraescolares deportivas o atención durante enfermedades.*
- 1.3. *Nuevas tecnologías de la información y las telecomunicaciones, entre ellas: telemedicina, aplicaciones telemáticas, comercio telemático, acceso a la información (internet), ocio multimedia, teleservicios, software especializado, teleadministración, apoyo al teletrabajo, racionalización de transportes públicos, etc...*
- 1.4. *Ayudas a los jóvenes con dificultades, dentro de ellas: ayudas a discapacidades, reinserción de delincuencia o reinserción de la drogadicción.*

2 - SERVICIOS DE MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA:

- 2.1. *Mejora de alojamientos: rehabilitación de interiores o exteriores de inmuebles o mantenimiento o vigilancia de los mismos.*
- 2.2. *Servicios de seguridad: vigilancia de lugares o instalaciones, así como televigilancia.*
- 2.3. *Transportes colectivos locales: mejora del confort técnico de los transportes colectivos, información, vigilancia de vehículos, nuevas formas de transporte colectivo (asociaciones locales de bus y taxi, asociaciones del sector, suministros, etc...)*
- 2.4. *Revalorización de espacios urbanos, mantenimiento de edificios públicos, remodelación y rehabilitación, actuaciones con elevada utilización de empleos especializados que permitan mantener oficios, etc...*
- 2.5. *Comercio de proximidad, adaptándose a los cambios poblacionales o a las nuevas formas de vida.*
- 2.6. *Gestión de la energía, ahorro energético, utilización de nuevas fuentes de energía o asesoramiento al ahorro energético.*

3 - SERVICIOS DE OCIO, CONSIDERÁNDOSE LOS SIGUIENTES:

- 3.1. *Turismo, rural, de aventura, cultural, especializado, organización de actividades y acontecimientos, etc...*
- 3.2. *Audiovisuales: producción o distribución de películas o tv, televisión interactiva, etc...*
- 3.3. *Valorización del patrimonio cultural: artesanos restauradores, centros culturales, difusión cultural (guías, editores, etc...)*
- 3.4. *Desarrollo de cultura local: potenciación cultural local, difusión y conservación cultura local, etc...*
- 3.5. *Deporte: gestión de clubes, inserción por el deporte, deporte profesional, etc...*

4 - SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

- 4.1. *Gestión de residuos, recogida, tratamiento, selección y comercialización de los mismos.*
- 4.2. *Gestión del agua, protección de fuentes, limpieza de cursos fluviales, gestión de infraestructuras, utilización del agua como elemento del ocio, etc...*
- 4.3. *Protección y mantenimiento de zonas naturales, control de degradación, protección de espacios, programación de parques naturales, reforestación, etc...*
- 4.4. *Reglamentación y control de la polución, e instalaciones correspondientes: aportación de bienes y servicios relacionados con energías menos contaminantes, tecnologías de economización energética, etc...*

ACTIVITATS I CODI EN QUÈ S'ENQUADREN / ACTIVIDADES Y CÓDIGO EN EL QUE SE ENCUADRAN:

1.-

2.-

3.-

4.-

5.-

5.- DESENVOLUPAMENT DE PROJECTES I+D+i: investigació més desenvolupament més innovació (FINS A 10 PUNTS) DESARROLLO DE PROYECTOS I+D+i: investigación más desarrollo más innovación (HASTA 10 PUNTOS)

S'acreditarà esta circumstància per mitjà de còpia de la resolució administrativa, datada dins dels dotze mesos anteriors a la sol·licitud, que reconega a l'empresa com desenvolupadora de projectes d'esta naturalesa, amb independència que el projecte o projectes hagen sigut mereixedors de subvencions o altres ajudes públiques.

Se acreditará esta circunstancia mediante copia de la resolución administrativa, fechada dentro de los doce meses anteriores a la solicitud, que reconozca a la empresa como desarrolladora de proyectos de esta naturaleza, con independencia de que el proyecto o proyectos hayan sido merecedores de subvenciones u otras ayudas públicas.

Nombre de resolucions administratives / Número de resoluciones administrativas

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

Empresa reconeguda per l'Administració com desenvolupadora de: / Empresa reconocida por la Administración como desarrolladora de:

| | |
|---|--|
| Projectes I+D+i (12 mesos abans sol·licitud) / Proyectos I+D+i (12 meses antes solicitud) | |
| Projectes I+D+i que incorporen perspectiva de gènere (12 mesos abans sol·licitud) / Proyectos I+D+i que incorporen perspectiva de género (12 meses antes solicitud) | |
| Més d'un projecte I+D+i / Más de un proyecto I+D+i | |

6.- REALITZACIÓ DE BALANÇOS, AUDITORIES O INFORMES, NO PRECEPTIUS DE CARÀCTER ECONÒMIC-SOCIAL, MEDIAMBIENTAL O DE SOSTENIBILITAT DE L'ACTIVITAT DE L'EMPRESA (en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud) ⁽²⁾

REALIZACIÓN DE BALANCES, AUDITORÍAS O INFORMES, NO PRECEPTIVOS DE CARÁCTER ECONÓMICO-SOCIAL, MEDIOAMBIENTAL O DE SOSTENIBILIDAD DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (en los 12 meses anteriores a la solicitud) ⁽²⁾

| | | |
|--|-------------|----------------|
| Realització de balanços o auditories o informes econòmic-socials, mediambientals o de sostenibilitat de la seua activitat (2 punts) <i>Realización de balances o auditorías o informes económico-sociales, medioambientales o de sostenibilidad de su actividad (2 puntos)</i> | Nº INFORMES | PUNTS / PUNTOS |
| ⁽²⁾ Tals com el Balanç del Bé Comú o l'informe GRI (Global Report Initiative) o similars, sempre que s'haja publicat mitjançant la pàgina web de l'entitat o d'altra forma que permetixca el seu coneixement pel públic en general. ⁽²⁾ Tales como el Balance del Bien Común o el informe GRI (Global Report Initiative) o similares, siempre que se haya publicado mediante la página web de la entidad o en otra forma que permita su conocimiento por el público en general. | | |

7.- INCIDÈNCIA DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA DE LA SOL·LICITANT EN EL DESENVOLUPAMENT DE L'ACTIVITAT D'EMPRESES DE DESTACAT CARÀCTER SOCIAL ⁽³⁾

INCIDENCIA DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA SOLICITANTE EN EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DE EMPRESAS DE DESTACADO CARÁCTER SOCIAL ⁽³⁾

| | | |
|---|------------------------------|----------------|
| Realitzar activitat econòmica amb empreses de destacat caràcter social (fins a 10 punts) <i>Realizar actividad económica con empresas de destacado carácter social (hasta 10 puntos)</i> | % PRESSUPOST / % PRESUPUESTO | PUNTS / PUNTOS |
| ⁽³⁾ S'assignaran 5 punts per cada 10% del pressupost de gastos de la sol·licitant que haja sigut contractat o subcontractat o abonat en l'exercici precedent, a un centre especial d'ocupació, empresa d'inserció, cooperativa reconeguda oficialment com no lucrativa o fundació, associació o una altra entitat sense ànim de lucre, o haja abonat a les mateixes quotes socials o patrocinat alguna de les seues activitats. L'abonament a les associacions, fundacions o altres entitats sense ànim de lucre, declarades d'utilitat pública, de quotes socials per import igual o superior a 100 euros o el patrocini de la seua activitat es valoraran amb 2 punts, per cada un dels dits mèrits. La mera pertinença, com a membre, a qualsevol associació, fundació o entitat sense ànim de lucre es valorarà amb 1 punt. ⁽³⁾ Se asignarán 5 puntos por cada 10% del presupuesto de gastos de la solicitante que haya sido contratado o subcontratado o abonado en el ejercicio precedente, a un centro especial de empleo, empresa de inserción, cooperativa reconocida oficialmente como no lucrativa o fundación, asociación u otra entidad sin ánimo de lucro, o haya abonado a las mismas cuotas sociales o patrocinado alguna de sus actividades. El abono a las asociaciones, fundaciones u otras entidades sin ánimo de lucro, declaradas de utilidad pública, de cuotas sociales por importe igual o superior a 100 euros o el patrocinio de su actividad se valorarán con 2 puntos, por cada uno de dichos méritos. La mera pertenencia, como miembro, a cualquier asociación, fundación o entidad sin ánimo de lucro se valorará con 1 punto. | | |

8.- CONTRIBUCIÓ A LA MILLORA DEL MEDI AMBIENT (FINS A 10 PUNTS) / CONTRIBUCIÓN A LA MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE (HASTA 10 PUNTOS)

Es valorarà la documentació acreditativa de la inversió en energies renovables realitzada per l'empresa en els dotze mesos anteriors a la sol·licitud, el fet d'estar en possessió del Certificat de Gestió Ambiental ISO 14001 o de la Certificació de Verificació Mediambiental EMAS (sigles de Sistema de Gestió i Auditoria Mediambiental, en anglès) i el fet que l'empresa tinga per objecte social en els seus estatuts la realització d'activitats directament vinculades amb la millora del medi ambient.

Se valorará la documentación acreditativa de la inversión en energías renovables realizada por la empresa en los doce meses anteriores a la solicitud, el hecho de estar en posesión del Certificado de Gestión Ambiental ISO 14001 o de la Certificación de Verificación Medioambiental EMAS (siglas de Sistema de Gestión y Auditoría Medioambiental, en inglés), y el hecho de que la empresa tenga por objeto social en sus estatutos el desarrollo de actividades directamente vinculadas con la mejora del medio ambiente.

| | | | | | | | | |
|---|--|--------------------|------------------|---------------------|------------------|---------------|------------------|--|
| - Certificació ISO 14001 o EMAS (3 punts) - <i>Certificación ISO 14001 o EMAS (3 puntos)</i> | SI / NO | PUNTS / PUNTOS | | | | | | |
| - Si l'objecte social de l'empresa, segons els seus estatuts, inclou el desenvolupament d'activitats vinculades amb la millora del medi ambient (2 punts) - <i>Si el objeto social de la empresa, según sus estatutos, incluye el desarrollo de actividades vinculadas con la mejora del medio ambiente (2 puntos)</i> | SI / NO | PUNTS / PUNTOS | | | | | | |
| - Inversió en energies renovables (fins a 10 punts) - <i>Inversión en energías renovables (hasta 10 puntos)</i> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">de 3.000 a 8.000 €</td> <td style="width: 70%;">2 punts / puntos</td> </tr> <tr> <td>de 8.001 a 15.000 €</td> <td>3 punts / puntos</td> </tr> <tr> <td>+ de 15.000 €</td> <td>5 punts / puntos</td> </tr> </table> | de 3.000 a 8.000 € | 2 punts / puntos | de 8.001 a 15.000 € | 3 punts / puntos | + de 15.000 € | 5 punts / puntos | PRESSUPOST / PRESUPUESTO PUNTS / PUNTOS |
| de 3.000 a 8.000 € | 2 punts / puntos | | | | | | | |
| de 8.001 a 15.000 € | 3 punts / puntos | | | | | | | |
| + de 15.000 € | 5 punts / puntos | | | | | | | |

9.- UTILITZACIÓ DE PRODUCTES DEL COMERÇ JUST / UTILIZACIÓN DE PRODUCTOS DEL COMERCIO JUSTO

| | | |
|--|------------------|----------------|
| Utilització de productes del comerç just (fins a 10 punts) ⁽⁴⁾ <i>Utilización de productos del comercio justo (hasta 10 puntos) ⁽⁴⁾</i> | IMPORT / IMPORTE | PUNTS / PUNTOS |
| ⁽⁴⁾ S'assignarà 1 punt per cada 1.000 euros de despesa en l'exercici precedent en contractes amb entitats acreditades amb la marca WFTO (World Fair Trade Organization), o en productes avalats amb el segell FLO (Flair Labelling Organization), o certificacions equivalents. ⁽⁴⁾ Se asignará 1 punto por cada 1.000 euros de gasto en el ejercicio precedente en contratos con entidades acreditadas con la marca WFTO (World Fair Trade Organization), o en productos avalados con el sello FLO (Flair Labelling Organization), o certificaciones equivalentes. | | |

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

Empresa reconeguda per l'Administració com desenvolupadora de: / Empresa reconocida por la Administración como desarrolladora de:

| | |
|---|--|
| Projectes I+D+i (12 mesos abans sol·licitud) / Proyectos I+D+i (12 meses antes solicitud) | |
| Projectes I+D+i que incorporen perspectiva de gènere (12 mesos abans sol·licitud) / Proyectos I+D+i que incorporen perspectiva de género (12 meses antes solicitud) | |
| Més d'un projecte I+D+i / Más de un proyecto I+D+i | |

6.- REALITZACIÓ DE BALANÇOS, AUDITORIES O INFORMES, NO PRECEPTIUS DE CARÀCTER ECONÒMIC-SOCIAL, MEDIAMBIENTAL O DE SOSTENIBILITAT DE L'ACTIVITAT DE L'EMPRESA (en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud) ⁽²⁾

REALIZACIÓN DE BALANCES, AUDITORÍAS O INFORMES, NO PRECEPTIVOS DE CARÁCTER ECONÓMICO-SOCIAL, MEDIOAMBIENTAL O DE SOSTENIBILIDAD DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (en los 12 meses anteriores a la solicitud) ⁽²⁾

| | | |
|--|-------------|----------------|
| Realització de balanços o auditories o informes econòmic-socials, mediambientals o de sostenibilitat de la seua activitat (2 punts) <i>Realización de balances o auditorías o informes económico-sociales, medioambientales o de sostenibilidad de su actividad (2 puntos)</i> | Nº INFORMES | PUNTS / PUNTOS |
| ⁽²⁾ Tals com el Balanç del Bé Comú o l'informe GRI (Global Report Initiative) o similars, sempre que s'haja publicat mitjançant la pàgina web de l'entitat o d'altra forma que permetixca el seu coneixement pel públic en general. ⁽²⁾ Tales como el Balance del Bien Común o el informe GRI (Global Report Initiative) o similares, siempre que se haya publicado mediante la página web de la entidad o en otra forma que permita su conocimiento por el público en general. | | |

7.- INCIDÈNCIA DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA DE LA SOL·LICITANT EN EL DESENVOLUPAMENT DE L'ACTIVITAT D'EMPRESES DE DESTACAT CARÀCTER SOCIAL ⁽³⁾

INCIDENCIA DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DE LA SOLICITANTE EN EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD DE EMPRESAS DE DESTACADO CARÁCTER SOCIAL ⁽³⁾

| | | |
|---|------------------------------|----------------|
| Realitzar activitat econòmica amb empreses de destacat caràcter social (fins a 10 punts) <i>Realizar actividad económica con empresas de destacado carácter social (hasta 10 puntos)</i> | % PRESSUPOST / % PRESUPUESTO | PUNTS / PUNTOS |
| ⁽³⁾ S'assignaran 5 punts per cada 10% del pressupost de gastos de la sol·licitant que haja sigut contractat o subcontractat o abonat en l'exercici precedent, a un centre especial d'ocupació, empresa d'inserció, cooperativa reconeguda oficialment com no lucrativa o fundació, associació o una altra entitat sense ànim de lucre, o haja abonat a les mateixes quotes socials o patrocinat alguna de les seues activitats. L'abonament a les associacions, fundacions o altres entitats sense ànim de lucre, declarades d'utilitat pública, de quotes socials per import igual o superior a 100 euros o el patrocini de la seua activitat es valoraran amb 2 punts, per cada un dels dits mèrits. La mera pertinença, com a membre, a qualsevol associació, fundació o entitat sense ànim de lucre es valorarà amb 1 punt. ⁽³⁾ Se asignarán 5 puntos por cada 10% del presupuesto de gastos de la solicitante que haya sido contratado o subcontratado o abonado en el ejercicio precedente, a un centro especial de empleo, empresa de inserción, cooperativa reconocida oficialmente como no lucrativa o fundación, asociación u otra entidad sin ánimo de lucro, o haya abonado a las mismas cuotas sociales o patrocinado alguna de sus actividades. El abono a las asociaciones, fundaciones u otras entidades sin ánimo de lucro, declaradas de utilidad pública, de cuotas sociales por importe igual o superior a 100 euros o el patrocinio de su actividad se valorarán con 2 puntos, por cada uno de dichos méritos. La mera pertenencia, como miembro, a cualquier asociación, fundación o entidad sin ánimo de lucro se valorará con 1 punto. | | |

8.- CONTRIBUCIÓ A LA MILLORA DEL MEDI AMBIENT (FINS A 10 PUNTS) / CONTRIBUCIÓN A LA MEJORA DEL MEDIO AMBIENTE (HASTA 10 PUNTOS)

Es valorarà la documentació acreditativa de la inversió en energies renovables realitzada per l'empresa en els dotze mesos anteriors a la sol·licitud, el fet d'estar en possessió del Certificat de Gestió Ambiental ISO 14001 o de la Certificació de Verificació Mediambiental EMAS (sigles de Sistema de Gestió i Auditoria Mediambiental, en anglès) i el fet que l'empresa tinga per objecte social en els seus estatuts la realització d'activitats directament vinculades amb la millora del medi ambient.

Se valorará la documentación acreditativa de la inversión en energías renovables realizada por la empresa en los doce meses anteriores a la solicitud, el hecho de estar en posesión del Certificado de Gestión Ambiental ISO 14001 o de la Certificación de Verificación Medioambiental EMAS (siglas de Sistema de Gestión y Auditoría Medioambiental, en inglés), y el hecho de que la empresa tenga por objeto social en sus estatutos el desarrollo de actividades directamente vinculadas con la mejora del medio ambiente.

| | | | | | | | | |
|---|--|--------------------|------------------|---------------------|------------------|---------------|------------------|--|
| - Certificació ISO 14001 o EMAS (3 punts) - <i>Certificación ISO 14001 o EMAS (3 puntos)</i> | SI / NO | PUNTS / PUNTOS | | | | | | |
| - Si l'objecte social de l'empresa, segons els seus estatuts, inclou el desenvolupament d'activitats vinculades amb la millora del medi ambient (2 punts) - <i>Si el objeto social de la empresa, según sus estatutos, incluye el desarrollo de actividades vinculadas con la mejora del medio ambiente (2 puntos)</i> | SI / NO | PUNTS / PUNTOS | | | | | | |
| - Inversió en energies renovables (fins a 10 punts) - <i>Inversión en energías renovables (hasta 10 puntos)</i> | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">de 3.000 a 8.000 €</td> <td style="width: 70%;">2 punts / puntos</td> </tr> <tr> <td>de 8.001 a 15.000 €</td> <td>3 punts / puntos</td> </tr> <tr> <td>+ de 15.000 €</td> <td>5 punts / puntos</td> </tr> </table> | de 3.000 a 8.000 € | 2 punts / puntos | de 8.001 a 15.000 € | 3 punts / puntos | + de 15.000 € | 5 punts / puntos | PRESSUPOST / PRESUPUESTO PUNTS / PUNTOS |
| de 3.000 a 8.000 € | 2 punts / puntos | | | | | | | |
| de 8.001 a 15.000 € | 3 punts / puntos | | | | | | | |
| + de 15.000 € | 5 punts / puntos | | | | | | | |

9.- UTILITZACIÓ DE PRODUCTES DEL COMERÇ JUST / UTILIZACIÓN DE PRODUCTOS DEL COMERCIO JUSTO

| | | |
|--|------------------|----------------|
| Utilització de productes del comerç just (fins a 10 punts) ⁽⁴⁾ <i>Utilización de productos del comercio justo (hasta 10 puntos) ⁽⁴⁾</i> | IMPORT / IMPORTE | PUNTS / PUNTOS |
| ⁽⁴⁾ S'assignarà 1 punt per cada 1.000 euros de despesa en l'exercici precedent en contractes amb entitats acreditades amb la marca WFTO (World Fair Trade Organization), o en productes avalats amb el segell FLO (Flair Labelling Organization), o certificacions equivalents. ⁽⁴⁾ Se asignará 1 punto por cada 1.000 euros de gasto en el ejercicio precedente en contratos con entidades acreditadas con la marca WFTO (World Fair Trade Organization), o en productos avalados con el sello FLO (Flair Labelling Organization), o certificaciones equivalentes. | | |

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

10.- PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS DE L'EMPRESA EN LES DECISIONS I RESULTATS DE LA MATEIXA ⁽⁵⁾

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA EN LAS DECISIONES Y RESULTADOS DE LA MISMA ⁽⁵⁾

| | | |
|---|---|----------------|
| % de socis treballadors o de treball respecte del total de treballadors de l'empresa % de socios trabajadores o de trabajo respecto del total de trabajadores de la empresa | % SOCIS TREB. O DE TREBALL % SOCIOS TRAB. O DE TRABAJO | PUNTS / PUNTOS |
| % de participació en el capital social de la societat laboral dels socis de classe no laboral % de participación en el capital social de la sociedad laboral de los socios de clase no laboral | % PARTICIPACIÓ CAPITAL SOCIAL % PARTICIPACIÓN CAPITAL SOCIAL | PUNTS / PUNTOS |
| Existència de treballadors no socis en l'empresa Existencia de trabajadores no socios en la empresa | Nº TREB. NO SOCIS Nº TRAB. NO SOCIOS | PUNTS / PUNTOS |

⁽⁵⁾ Si l'empresa únicament compta, en la data de la sol·licitud, amb persones sòcies treballadores o de treball: 10 punts.
 Si la participació en el capital social de la societat laboral, de les persones sòcies de classe no laboral excedeix del 10%, la puntuació anterior es reduirà a la mitat.
 Si l'empresa empra persones no sòcies, la puntuació es reduirà un 10%, per cada persona no sòcia que preste servicis laborals en l'empresa.

⁽⁵⁾ Si la empresa únicament cuenta, en la fecha de la solicitud, con personas socias trabajadoras o de trabajo: 10 puntos.
 Si la participación en el capital social de la sociedad laboral, de las personas socias de clase no laboral excede del 10%, la puntuación anterior se reducirá a la mitad.
 Si la empresa emplea personas no socias, la puntuación se reducirá un 10%, por cada persona no socia que preste servicios laborales en la empresa.

E DECLARACIÓ DECLARACIÓN

El sol·licitant declara, sota la seua responsabilitat, l'exactitud de les dades ressenyades en aquesta sol·licitud, i la conformitat amb el que estableix la legislació vigent.
 El solicitante declara, bajo su responsabilidad, la exactitud de los datos reseñados en la presente solicitud, y su conformidad con lo establecido en la legislación vigente.

_____ , _____ d _____ de _____

Firma: _____

REGISTRE D'ENTRADA
REGISTRO DE ENTRADA

DATA D'ENTRADA EN ÒRGAN COMPETENT
FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

Les dades de caràcter personal que conté l'imprés podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, fent ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant esta Conselleria (C/ Democràcia, 77 46018-VALENCIA), tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14.12.1999).

Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante ésta Conselleria (C/ Democràcia, 77 46018-VALENCIA), todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgànica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14.12.1999).

MEMÒRIA INTEGRACIÓ SOCIOLABORAL

MEMORIA INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL

10.- PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS DE L'EMPRESA EN LES DECISIONS I RESULTATS DE LA MATEIXA (5)

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA EN LAS DECISIONES Y RESULTADOS DE LA MISMA (5)

| | | |
|--|---|----------------|
| % de socis treballadors o de treball respecte del total de treballadors de l'empresa <i>% de socios trabajadores o de trabajo respecto del total de trabajadores de la empresa</i> | % SOCIS TREB. O DE TREBALL % SOCIOS TRAB. O DE TRABAJO | PUNTS / PUNTOS |
| % de participació en el capital social de la societat laboral dels socis de classe no laboral <i>% de participación en el capital social de la sociedad laboral de los socios de clase no laboral</i> | % PARTICIPACIÓ CAPITAL SOCIAL % PARTICIPACIÓN CAPITAL SOCIAL | PUNTS / PUNTOS |
| Existència de treballadors no socis en l'empresa <i>Existencia de trabajadores no socios en la empresa</i> | Nº TREB. NO SOCIS Nº TRAB. NO SOCIOS | PUNTS / PUNTOS |

*(5) Si l'empresa únicament compta, en la data de la sol·licitud, amb persones sòcies treballadores o de treball: 10 punts.
 Si la participació en el capital social de la societat laboral, de les persones sòcies de classe no laboral excedeix del 10%, la puntuació anterior es reduirà a la mitat.
 Si l'empresa empra persones no sòcies, la puntuació es reduirà un 10%, per cada persona no sòcia que preste servicis laborals en l'empresa.*

*(5) Si la empresa únicament cuenta, en la fecha de la solicitud, con personas socias trabajadoras o de trabajo: 10 puntos.
 Si la participación en el capital social de la sociedad laboral, de las personas socias de clase no laboral excede del 10%, la puntuación anterior se reducirá a la mitad.
 Si la empresa emplea personas no socias, la puntuación se reducirá un 10%, por cada persona no socia que preste servicios laborales en la empresa.*

E DECLARACIÓ DECLARACIÓN

El sol·licitant declara, sota la seua responsabilitat, l'exactitud de les dades ressenyades en aquesta sol·licitud, i la conformitat amb el que estableix la legislació vigent.
El solicitante declara, bajo su responsabilidad, la exactitud de los datos reseñados en la presente solicitud, y su conformidad con lo establecido en la legislación vigente.

_____, ____ d _____ de _____

Firma: _____

REGISTRE D'ENTRADA
REGISTRO DE ENTRADA

DATA D'ENTRADA EN ÒRGAN COMPETENT
FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE

Les dades de caràcter personal que conté l'imprés podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, fent ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant esta Conselleria (C/ Democràcia, 77 46018-VALENCIA), tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14.12.1999).

Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante ésta Conselleria (C/ Democracia, 77 46018-VALENCIA), todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14.12.1999).