

Comunicació de desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional. Treball. (13984 / SIA: 211328)

Organisme

Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

Estat

Obert

Termini de sol·licitud

Obert

INFORMACIÓ BÀSICA

QUÈ ÉS I PER A QUÈ SERVEIX?

Comunicar el desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional.

INTERESSATS

Les empreses establides en un estat membre de la Unió Europea o en un estat signatari de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu, que desplacen temporalment els seus treballadors a Espanya en el marc d'una prestació de serveis transnacional, en qualsevol dels supòsits següents:

- a) Quan la prestació s'efectue a favor d'una altra empresa que exercisca la seua activitat o estiga establida al territori espanyol.
- b) Quan la prestació s'efectue a favor d'un centre de treball de la mateixa empresa o del seu grup empresarial que es trobe al territori espanyol.
- c) Quan els treballadors siguen desplaçats per una empresa de treball temporal per a posar-los a disposició d'una empresa usuària que exercisca la seua activitat o estiga establida al territori espanyol.

S'exclouen els desplaçaments del personal navegant d'empreses de la marina mercant i els desplaçaments que es produïsquen per activitats formatives que no responguen a una prestació de serveis de caràcter transnacional.

Tampoc serà exigible la comunicació en el cas que la durada dels desplaçaments no excedisca els huit dies, excepte quan l'empresa que desplaça els treballadors a Espanya siga una empresa de treball temporal; en aquest cas, sí que hi està obligada.

OBSERVACIONS

Quins desplaçaments transnacionals de treballadors estan afectats?

El desplaçament temporal a Espanya d'un treballador de qualsevol nacionalitat, sempre que l'unisca una relació laboral amb la seua empresa durant aquest període en algun dels supòsits següents:

- El desplaçament d'un treballador per compte i sota la direcció de la seua empresa, en execució d'un contracte subscrit entre aquesta i una empresa espanyola amb seu a Espanya o que exercisca la seua activitat a Espanya.
- El desplaçament d'un treballador a un centre de treball de la mateixa empresa o d'una altra del grup del qual forme part.
- El desplaçament d'un treballador per part d'una empresa de treball temporal per a la seua posada a disposició d'una empresa usuària que estiga establida o que exercisca la seua activitat a Espanya.

NORMATIVA GENERAL

- [Normativa] Llei 45/1999, de 29 de novembre, sobre el desplaçament de treballadors en el marc d'una

prestació de serveis transnacionals (BOE núm. 286, de 30/11/1999).

- [Normativa] Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal (BOE núm. 131, de 02/06/1994).
- [Normativa] Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció (BOE núm. 250, de 19/10/2006).
- [Normativa] Reial decret 1109/2007, de 24 d'agost de desplegament de la Llei 32/2006, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció (BOE núm. 204, de 25/08/2007).

DUBTES SOBRE LA TRAMITACIÓ TELEMÀTICA

Dubtes del tràmit

- dgtrabajocv@gva.es

Problemes informàtics

- [Formulari de consulta](#)

SOL·LICITUD

TERMINI DE PRESENTACIÓ

Durant tot l'any, però sempre amb caràcter previ al desplaçament.

FORMULARIS I DOCUMENTACIÓ

NOTA: la comunicació s'ha d'omplir en castellà i tota la documentació que s'hi aporte s'ha de presentar en la llengua original i traduïda al castellà.

- COMUNICACIÓ DE DESPLAÇAMENT EN EL MARC D'UNA PRESTACIÓ DE SERVEIS TRANSNACIONAL (<https://siac-front.gva.es/siac-front/public/descarga/va/F83051>)

FORMA DE PRESENTACIÓ

Telemàtica

D'acord amb l'article 14 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, les persones jurídiques i les persones que les representen estan obligades a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les administracions públiques per a efectuar qualsevol tràmit d'un procediment administratiu, per la qual cosa la comunicació s'haurà de realitzar telemàticament per mitjà de l'enllaç corresponent.

- Inicieu el tràmit telemàtic fent clic en l'enllaç superior "Tramitar amb certificat electrònic" d'aquesta mateixa pàgina, que us portarà al tràmit corresponent.

-Allà s'indiquen els requisits per a la tramitació telemàtica i els passos que s'han de seguir. Un dels passos us permet annexar la documentació que es requereix. (Si necessiteu ajuda, podeu telefonar al telèfon d'informació de la Generalitat 012, o bé enviar un correu electrònic a: generalitat_en_red@gva.es).

Accés amb autenticació

https://www.tramita.gva.es/ctt-att-atr/asistente/iniciarTramite.html?tramite=DGM_GEN&version=4&idioma=va&idProcGuc=13984&idSubfaseGuc=SOLICITUD&idCatGuc=PR

ENLLAÇOS

- [Normativa] Vegeu la Llei 14/1994, d'1 de juny
<https://www.boe.es/buscar/pdf/1994/BOE-A-1994-12554-consolidado.pdf>
- [Normativa] Vegeu la Llei 32/2006, de 18 d'octubre
<https://www.boe.es/buscar/pdf/2006/BOE-A-2006-18205-consolidado.pdf>

· [Normativa] Vegeu el Reial decret 1109/2007, de 24 d'agost

http://www.boe.es/boe_catalan/dias/2007/09/01/pdfs/A03758-03774.pdf

· [Normativa] Vegeu la Llei 45/1999, de 29 de novembre

<https://www.boe.es/buscar/pdf/1999/BOE-A-1999-22895-consolidado.pdf>

TRAMITACIÓ

INFORMACIÓ DE TRAMITACIÓ

L'empresa, abans de l'inici d'aquest, comunicarà a l'autoritat laboral competent per raó del territori el desplaçament dels treballadors.

La comunicació de desplaçament ha de contindre les dades i les informacions següents:

- a) La identificació de l'empresa que desplaça el treballador.
- b) El domicili fiscal de la dita empresa i el seu número d'identificació, als efectes de l'Impost sobre el Valor Afegit.
- c) Les dades personals i professionals dels treballadors desplaçats.
- d) La identificació de l'empresa o empreses i, si és el cas, del centre o centres de treball on els treballadors desplaçats prestaran els seus serveis.
- e) La data d'inici i la durada previstes del desplaçament.
- f) La determinació de la prestació de serveis que els treballadors desplaçats duran a terme a Espanya.
- g) Les dades identificatives i de contacte d'una persona física o jurídica present a Espanya que siga designada per l'empresa com a representant per a servir d'enllaç amb les autoritats competents espanyoles i per a l'enviament i la recepció de documents o notificacions, si cal.
- h) Les dades identificatives i de contacte d'una persona que puga actuar a Espanya en representació de l'empresa prestadora de serveis en els procediments d'informació i consulta dels treballadors, i negociació, que afecten els treballadors desplaçats a Espanya.

- Empreses de treball temporal:

A més de l'anterior i en aplicació del que disposa l'article 22 de la Llei 14/1994, d'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal, quan l'empresa que desplaça els treballadors a Espanya siga una empresa de treball temporal, la comunicació de desplaçament ha d'incloure:

1. L'acreditació del fet que, d'acord amb la legislació del seu estat d'establiment, està vàlidament constituïda i reuneix els requisits per a posar a disposició d'empreses usuàries, amb caràcter temporal, treballadors contractats per aquesta.
2. La precisió de les necessitats temporals de l'empresa usuària que es tracten de satisfer amb el contracte de posada a disposició, amb indicació del tipus de contracte de durada determinada utilitzat d'acord amb el que disposa l'article 15 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
3. Una declaració responsable per la qual es confirme que el contracte de posada a disposició entre l'empresa de treball temporal i l'empresa usuària s'ha formalitzat per escrit en els termes legalment previstos i, d'altra banda, es garantisca que els treballadors desplaçats per l'empresa de treball temporal gaudiran de les condicions de treball previstes en la Llei 45/1999.

- Sector de la construcció:

Quant als desplaçaments transnacionals que es duguen a terme en el sector de la construcció, caldrà ajustar-se al que disposa la disposició addicional primera del Reial decret 1109/2007, de 24 d'agost, pel qual desplega la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, de manera que les empreses tenen les obligacions següents:

a) Acreditar l'observança dels requisits previstos en l'article 4.2 a) de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, mitjançant la documentació justificativa del compliment de les obligacions establides en les normes nacionals de transposició dels articles 7 i 12 de la Directiva 89/391/CEE del Consell, de 12 de juny de 1989, relativa a l'aplicació de mesures per a promoure la millora de la seguretat i de la salut dels treballadors en el treball:

- Acreditar que disposen de recursos humans, en el seu nivell directiu i productiu, que tenen la formació necessària en prevenció de riscos laborals, així com una organització preventiva adequada a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

- Estar inscrites en el Registre d'empreses acreditades (REA).

b) S'han d'inscriure en el registre dependent de l'autoritat laboral en el territori on es durà a terme la seua primera prestació de serveis a Espanya.

A aquest efecte, la primera comunicació que realitzen conforme a l'article 5 de la Llei 45/1999, de 29 de novembre, tindrà el caràcter de sol·licitud d'inscripció, a la qual s'ha d'adjuntar una declaració d'acord amb el model establert en l'annex I.A. La sol·licitud així formulada permetrà provisionalment a l'empresa intervenir en el procés de subcontractació fins a la data de la inscripció o denegació.

No obstant això, no serà necessària la inscripció en el registre quan la durada del desplaçament no supere els huit dies.

c) Una vegada feta la inscripció, les comunicacions relatives a desplaçaments successius han d'incloure, juntament amb les dades legalment exigides, el número d'inscripció en el Registre d'empreses acreditades.

ÒRGANS TRAMITACIÓ

- Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació
AV. CAMPANAR, 32
46015 València(València/Valencia)
Tel.: 900202122
Web: <https://ceice.gva.es/va/formulario-consultas>

RESOLUCIÓ

ÒRGANS RESOLUCIÓ

- Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació
AV. CAMPANAR, 32
46015 València(València/Valencia)
Tel.: 900202122
Web: <https://ceice.gva.es/va/formulario-consultas>

ESGOTA VIA ADMINISTRATIVA

Sí