

**CONCURSO-OPOSICIÓN PARA LA PROVISIÓN DE VACANTES DE TÉCNICO O
TÉCNICA INTERMEDIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
DEPENDIENTES DE LA CONSELLERIA DE SANIDAD UNIVERSAL Y SALUD
PÚBLICA.**

**Resolución de 4 de marzo de 2021, de la directora general de Recursos Humanos
(DOGV núm. 9041, de 15.03.2021)**

TURNO DE ACCESO LIBRE SIN RESERVA PARA DIVERSIDAD FUNCIONAL

TIEMPO DE REALIZACIÓN: 75 minutos

18.09.2022

1. Según la Constitución Española, en caso de detención preventiva, el detenido deberá ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad judicial en el plazo:

- a) Máximo de cuarenta y ocho horas.
- b) De cuarenta y ocho horas, prorrogables por el tiempo necesario por el Ministerio Fiscal para realizar las averiguaciones tendentes al esclarecimiento de los hechos.
- c) Máximo de setenta y dos horas.
- d) De setenta y dos horas, prorrogables por el tiempo necesario por el Ministerio Fiscal para realizar las averiguaciones tendentes al esclarecimiento de los hechos.

2. De acuerdo con el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, la Generalitat no tiene competencia exclusiva sobre las siguientes materias:

- a) Cultura.
- b) Régimen minero y energía.
- c) Turismo.
- d) Artesanía.

3. Según la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, es una función de los consellers como miembros del Consell y jefes de departamento:

- a) Ejercer la potestad legislativa en las materias propias de la Conselleria.
- b) Aprobar los acuerdos del Consell en el marco de sus competencias.
- c) Ejercer las facultades ordinarias en materia de contratación administrativa dentro de los límites legales presupuestarios.
- d) El nombramiento y el cese de altos cargos de su departamento.

4. Según la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, ¿qué ciclo del sistema educativo debe cumplir con el objetivo de contribuir a desarrollar en el alumnado su capacidad para adquirir habilidades en la resolución pacífica de conflictos y para comprender y respetar la igualdad de sexos?

- a) Educación Infantil.
- b) Educación Primaria.
- c) Educación Secundaria.
- d) Bachillerato.

5. A efectos de la Ley 10/2014, de 29 de diciembre, de salud de la Comunitat Valenciana, se entenderá por determinantes de la salud:

- a) Conjunto de factores personales, económicos y ambientales que determinan el estado o condición de salud de los individuos o poblaciones.
- b) Conjunto de factores de la salud de distintos grupos sociales definidos por identidad de género, orientación sexual o nivel socioeconómico.
- c) Combinación de métodos, procedimientos y herramientas con los que puede ser analizada una política, un programa, proyecto o actividad sobre la salud.
- d) Actividades orientadas a la detección precoz de la enfermedad, su diagnóstico y tratamiento temprano.

6. En referencia al IV Plan de Salud de la Comunitat Valenciana, respecto al objetivo de garantizar la sostenibilidad del sistema sanitario público incrementando su efectividad, entre sus acciones se encuentra la de:

- a) Fomentar el autoconcierto.
- b) Adecuar los servicios sanitarios sólo a determinados grupos sociales.
- c) Aumentar el gasto farmacéutico.
- d) Consolidar los procesos de almacenamiento, gestión de compras y logística de los departamentos.

7. Según el Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, para la provisión de plazas de carácter directivo ¿por qué sistema de provisión se proveerán?

- a) Por el sistema de concurso.
- b) Por el sistema de libre designación.
- c) Por el sistema de concurso oposición.
- d) Por el sistema de oposición.

8. Según el Estatuto Marco la recuperación de la condición de personal estatutario, como consecuencia de la pérdida de la nacionalidad, supondrá la simultánea declaración del interesado en la situación de:

- a) Reingreso provisional.
- b) Servicio activo con derecho a incorporarse a la plaza de la misma categoría y área de salud en que prestaba servicios en el plazo de dos años.
- c) Excedencia voluntaria, sin tiempo mínimo de permanencia.
- d) Excedencia voluntaria, será necesario haber prestado servicio efectivo en cualquiera de las administraciones públicas durante los dos años inmediatamente anteriores.

9. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, respecto del derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, señale la respuesta correcta:

- a) Forman parte de este derecho, los derechos de información, cooperación, formación, paralización de la actividad en caso de riesgo grave e inminente y vigilancia de la salud.
- b) Es un derecho de las administraciones públicas respecto del personal a su servicio.
- c) El empresario deberá garantizar la seguridad y salud de los trabajadores asumiendo personalmente la actividad preventiva según el capítulo V de la Ley.
- d) Este derecho supone la existencia de un correlativo deber del empresario de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales.

10. Para la designación de los delegados de prevención previstos en la Ley de prevención de riesgos laborales, en un centro hospitalario con una plantilla de 1.000 trabajadores fijos y un trabajador con un contrato de duración determinada de 200 días trabajados en el año anterior a la designación, le corresponde:

- a) 4 delegados de prevención.
- b) 5 delegados de prevención.
- c) 6 delegados de prevención.
- d) 3 delegados de prevención.

11. Según el artículo 15 de la Ley de prevención de riesgos laborales se insta al empresario a aplicar las medidas que integran el deber de prevención con arreglo a los siguientes principios:

- a) Evaluar los riesgos que se puedan evitar.
- b) Combatir los riesgos potenciales.
- c) Tener en cuenta la evolución de la técnica.
- d) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe mínimo peligro.

12. Según el artículo 4 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, del Reglamento de los servicios de prevención, a partir de la evaluación inicial deberán volver a evaluarse los puestos de trabajo afectados:

- a) Si se han detectado daños a la salud de los trabajadores.
- b) Cuando así lo establezca una disposición específica.
- c) Por la incorporación de un trabajador cuyas características personales o estado biológico conocido lo hagan especialmente sensible a las condiciones de trabajo.
- d) Por acuerdo entre empresa y personal sanitario.

13. En relación con el anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, del Reglamento de los servicios de prevención, qué actividades no se incluyen en el mismo:

- a) Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes en zonas controladas.
- b) Trabajos con riesgos eléctricos en baja tensión.
- c) Actividades en que intervienen productos químicos de alto riesgo y son objeto de aplicación del Real Decreto 886/1988.
- d) Trabajos con exposición a sustancias o mezclas de toxicidad aguda de categoría 1, 2 y 3.

14. Según el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, del Reglamento de los servicios de prevención, señale la respuesta correcta:

- a) Se constituirá un servicio de prevención propio cuando desarrolle alguna de las actividades incluidas en el anexo I y cuente entre 200 y 500 trabajadores.
- b) Los trabajadores designados deberán tener la formación y capacitación necesarias establecida en el capítulo V.
- c) El servicio de prevención colaborará en las campañas sanitarias y epidemiológicas organizadas por las administraciones públicas competentes en materia sanitaria.
- d) Es función de nivel intermedio, actuar en caso de emergencia y primeros auxilios gestionando las primeras intervenciones al efecto.

15. Según la Ley 23/2015, de 21 de julio, ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, ésta se ordena, en su organización y funcionamiento, conforme a los siguientes principios:

- a) Eficacia y disciplina en la prestación del servicio a los ciudadanos.
- b) Organización de la actividad conforme a los principios de trabajo eficaz.
- c) Concepción única e integral del Sistema.
- d) Parcialidad, objetividad y discriminación en el ejercicio de la función inspectora.

16. Según la Ley 2/2004, de 28 de mayo, el órgano superior de representación y dirección del INVASSAT es:

- a) El Consejo General.
- b) Las comisiones territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) El Presidente del INVASSAT.
- d) La dirección general competente de la Generalitat en materia de trabajo.

17. De las principales instituciones y organismos internacionales, definimos la Organización Internacional del Trabajo:

- a) Es una organización mundial especializada en gestionar políticas de prevención, promoción e intervención en salud.
- b) Es un organismo internacional que tiene como finalidad promover el bienestar económico y la protección social de los países menos desarrollados.
- c) Es un organismo vinculado a Naciones Unidas y cuya función fundamental es regular aspectos del mundo del trabajo que deben ser universalizados y prestar a los estados miembros la necesaria asistencia técnica sobre materias relacionadas con el ámbito laboral.
- d) Es un organismo de la Administración pública que promueve la excelencia y las mejoras técnicas en el ámbito laboral.

18. Señale cuál es el fin del INVASSAT, recogido en art 3 de la Ley 2/2004, de 28 de mayo, de creación del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- a) La coordinación de las actuaciones que, en materia de seguridad y salud en el trabajo, establezca el Consejo General de la Generalitat.
- b) El proceso sancionador a empresas de la Comunitat Valenciana.
- c) La investigación, desarrollo e innovación en materia laboral y social.
- d) La promoción de la seguridad y salud en el trabajo en el conjunto de la sociedad valenciana.

19. Según el Decreto 120/2001, de 10 de julio, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la administración de la Generalitat Valenciana y sus organismos autónomos, son órganos de participación del personal en materia de seguridad y salud laboral (señale la respuesta incorrecta):

- a) Comisión de Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Generalitat Valenciana.
- b) Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Generalitat Valenciana.
- c) Comisiones Sectoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- d) Comités de Seguridad y Salud.

20. Según el art. 22 de la Ley 31/1995, el empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo. ¿Cuándo podrá llevarse a cabo la vigilancia de la salud?

- a) Podrá llevarse a cabo siempre, aunque el trabajador no preste su consentimiento.
- b) Sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento.
- c) Podrá llevarse a cabo sólo para verificar el estado de salud del trabajador adaptado.
- d) Sólo podrá llevarse a cabo de manera previa al inicio de la relación laboral.

21. En la Declaración de la política preventiva del Plan de prevención de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (CSUSP) en relación con los principios básicos, señale la respuesta incorrecta:

- a) Garantizar los más altos niveles de bienestar físico, mental y social de las trabajadoras y los trabajadores.
- b) Adoptar una perspectiva de género de manera trasversal en la prevención de riesgos en el entorno laboral.
- c) Integrar el sistema de gestión preventiva en el sistema general de gestión de la CSUSP.
- d) Desarrollar las actuaciones informativas y formativas necesarias para la mayor eficacia de la actividad preventiva entre el personal de la CSUSP.

22. El Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social, define accidente de trabajo:

- a) Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta propia.
- b) Los que sean debidos a imprudencia temeraria del trabajador accidentado.
- c) Toda lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión del trabajo que ejecute por cuenta ajena debido a fuerza mayor extraña al trabajo.
- d) Las enfermedades o defectos, padecidos con anterioridad por el trabajador, que se agraven como consecuencia de la lesión constitutiva del accidente.

23. Según el Plan de Prevención de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (CSUSP), señale la respuesta correcta:

- a) La Comisión Técnica para la Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales de ámbito departamental es el órgano en el que la Gerencia de Departamento delega el asesoramiento en materia de prevención de riesgos laborales.
- b) Las unidades periféricas dependen orgánica y jerárquicamente del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la CSUSP.
- c) La Secretaría Autonómica de Salud Pública y del Sistema Sanitario Público y Salud Pública y la Subsecretaría de la CSUSP son responsables de dotar a la organización preventiva de los recursos humanos y materiales necesarios.
- d) Las jefaturas de servicio, sección, unidad, sector, equipo, coordinaciones, supervisiones y asimilados a mandos intermedios son responsables de promover los métodos de trabajo seguros.

24. Indique la afirmación correcta de entre las siguientes referidas a las funciones de la Unidad Periférica (UP) del SPRL recogidas en el Procedimiento de gestión de la accidentabilidad laboral de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública:

- a) En la fase I, investigar las causas de los accidentes de trabajo comunicados a la UP del SPRL mediante formulario CAT.
- b) En la fase II, registrar informáticamente los accidentes e incidentes laborales comunicados en la base informática al efecto.
- c) En la fase III, asistir a la persona responsable del centro en el desarrollo de las actividades planificadas una vez finalizada la investigación del accidente.
- d) En la fase IV, asesorar y apoyar a la persona responsable de centro en la planificación de las actividades preventivas.

25. Según el Procedimiento de gestión de la accidentabilidad laboral de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, la gestión de los accidentes e incidentes de trabajo se desarrollará en cuatro fases. La fase II consiste en:

- a) Análisis de la accidentabilidad laboral.
- b) Comunicación, registro y notificación.
- c) Planificación, ejecución y seguimiento.
- d) Investigación de accidentes e incidentes de trabajo.

26. Según el Procedimiento de gestión de la accidentabilidad laboral de la CSUSP respecto a los informes de accidentabilidad laboral, indique la respuesta correcta:

- a) La Unidad Periférica analizará y valorará técnicamente la accidentabilidad de los centros de gestión no departamentales que remitirá al Servicio de Personal.
- b) El/la Coordinador/a de la Unidad Periférica designará al personal técnico para presentar el Informe anual de accidentabilidad laboral al Comité de Seguridad y Salud.
- c) Cada unidad periférica elaborará un informe anual de accidentabilidad laboral para cada uno de los departamentos de salud asignados, incluidos HACLES y Salud Pública.
- d) La Unidad Central del SPRL elaborará un informe bianual de accidentabilidad laboral de la CSUSP.

27. Según el Procedimiento de evaluación de riesgos laborales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública para determinar la valoración de la magnitud de los riesgos y ordenar la actuación preventiva tendremos en cuenta:

- a) Severidad del daño (ligeramente dañino, dañino y extremadamente dañino) y probabilidad de que ocurra el daño (alta, media y baja).
- b) Severidad del daño (poco dañino, dañino y muy dañino) y probabilidad de que ocurra el daño (alta, media y baja).
- c) Severidad del daño (ligeramente dañino, dañino y extremadamente dañino) y probabilidad de que ocurra el daño (alta, normal y baja).
- d) Severidad del riesgo (ligeramente dañino, dañino y extremadamente dañino) y probabilidad de que ocurra el riesgo (alta, media y baja).

28. Según las directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo del INSST, la evaluación de riesgos debe consistir principalmente en:

- a) La identificación de los peligros que pueden afectar únicamente a la lactancia.
- b) El inventario y caracterización de los puestos de trabajo y tareas que suponen una exposición cuantitativa.
- c) La evaluación cuantitativa, si procede, de los factores de riesgo que suponen una exposición directa o indirecta.
- d) La evaluación cualitativa de la exposición: plausibilidad de la exposición, naturaleza y probabilidad del efecto.

29. Según el Manual de procedimientos de prevención de riesgos laborales del INSST en la evaluación de riesgos es necesario analizar:

- a) Las instalaciones, máquinas, equipos de trabajo y herramientas. El entorno del lugar de trabajo. El comportamiento humano en la ejecución de las tareas y las relaciones sociales. Los aspectos de la gestión del trabajo. El funcionamiento correcto de los sistemas preventivos de los equipos.
- b) Las instalaciones, máquinas, equipos y herramientas. El entorno del lugar de trabajo. El comportamiento humano y la organización del trabajo.
- c) El entorno del lugar de trabajo. Equipos e instalaciones. La gestión y organización del trabajo. El funcionamiento correcto de los sistemas de control de los riesgos.
- d) Los aspectos materiales de las instalaciones, máquinas, equipos y herramientas. El entorno del lugar de trabajo. El comportamiento humano en la ejecución de las tareas. Los aspectos relativos a la gestión y organización del trabajo. El funcionamiento correcto de los sistemas de control de los riesgos.

30. El artículo 26 de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales, sobre la protección de la maternidad, establece que si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las trabajadoras, el empresario adoptará:

- a) Las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada. Dichas medidas incluirán, en todo caso, la no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos.
- b) Como opción preferente para evitar la exposición a dicho riesgo, el empresario propondrá la suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.
- c) Las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada. Dichas medidas incluirán, cuando resulte necesario, la no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos.
- d) Como opción preferente, el cambio de puesto evitando la realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos.

31. En relación con el Real decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, indique la respuesta correcta:

- a) La señalización es una medida sustitutoria de la información de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- b) La señalización no deberá considerarse una medida sustitutoria de las medidas técnicas y organizativas de protección colectiva.
- c) La señalización deberá permanecer aun cuando no persista la situación que la motiva.
- d) La señalización no deberá considerarse una medida sustitutoria de las medidas técnicas y organizativas en situaciones de emergencia.

32. Según el Real decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre señalización de seguridad y salud en el trabajo, ¿quién adoptara las medidas precisas para que en los lugares de trabajo exista una señalización de seguridad?

- a) El Servicio de Mantenimiento.
- b) El empresario.
- c) El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales.
- d) El Comité de Seguridad y Salud.

33. Según el anexo I del Real decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, si se emplean escalas fijas para alturas mayores de 9 metros:

- a) Se instalarán plataformas de descanso cada 4 metros o fracción.
- b) Se instalará protección circundante a partir de los 9 metros.
- c) Se instalará línea de vida vertical a partir de los 4 metros.
- d) Se instalarán plataformas de descanso cada 9 metros o fracción.

34. El RD 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, no es de aplicación a:

- a) Salas con instalaciones de climatización de acuerdo con el RD 1027/2007, de 20 de julio que aprueba el Reglamento instalaciones térmicas en los edificios.
- b) Obras de construcción móviles.
- c) Trabajos en espacios confinados.
- d) Salas de centros de transformación sujetos a su normativa específica.

35. Según lo establecido en el RD 486/97, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, la escalera de un centro de salud deberá cumplir que:

- a) Los escalones de las escaleras de servicio tendrán una huella comprendida entre 23 y 36 cm y una contrahuella entre 13 y 20 cm.
- b) La escalera tendrá una anchura mínima de 1 metro.
- c) El espacio libre vertical desde los peldaños será inferior a 2,2 metros.
- d) La profundidad de los descansillos intermedios no será menor que la anchura de la escalera.

36. Según el Real Decreto 487/1997, de 14 de abril, en la evaluación de los riesgos derivados de la manipulación manual de cargas, ¿qué factores de riesgo se deben tomar en consideración?

- a) Las características de la carga, el esfuerzo físico necesario, las características del medio de trabajo, las exigencias de la actividad y los factores individuales de riesgo.
- b) Las características de la carga, el esfuerzo físico necesario, los requisitos del trabajo, las exigencias físicas de la actividad y los factores individuales de riesgo.
- c) Las características de la carga, el esfuerzo físico, las características del lugar de trabajo, las exigencias físicas de la actividad y los factores individuales de riesgo.
- d) Las características de la carga, el esfuerzo físico necesario, los requisitos del trabajo, las exigencias de la actividad y los factores individuales de riesgo.

37. Según el anexo del Real Decreto 487/97, de 14 de abril, de manipulación manual de cargas, la actividad puede entrañar riesgo, en particular dorso lumbar, cuando implique una o varias de las exigencias siguientes:

- a) Periodo de antelación.
- b) Periodo suficiente de reposo fisiológico o de recuperación.
- c) Periodo insuficiente de reposo fisiológico o de recuperación.
- d) Periodo a intervalos.

38. A efectos del Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, señale la definición correcta:

- a) Una pantalla de visualización es una pantalla alfanumérica o gráfica, independientemente del método de representación visual utilizado.
- b) Una pantalla de visualización de datos es una pantalla alfanumérica o gráfica, independientemente del método de representación visual utilizado.
- c) Un puesto de trabajo es el constituido por una pantalla de visualización provista, en su caso, de un teclado, de un programa para la interconexión persona/máquina, de accesorios ofimáticos y de un asiento y mesa o superficie de trabajo.
- d) Un puesto de trabajo es el constituido por un equipo con pantalla de visualización de datos provisto, en su caso, de un teclado o dispositivo de adquisición de datos, de accesorios ofimáticos y de un asiento y mesa o superficie de trabajo, así como el entorno laboral inmediato.

39. Según lo dispuesto en el Real Decreto 488/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas al trabajo con equipos que incluyen pantallas de visualización, ¿qué se entiende por trabajador usuario de pantallas de visualización?

- a) Cualquier trabajador que habitualmente y durante una parte relevante de su trabajo normal utilice un equipo con pantalla de visualización.
- b) Cualquier trabajador que supere las 4 horas diarias o 20 horas semanales de trabajo efectivo con pantallas de visualización.
- c) Cualquier trabajador cuyo trabajo efectivo con pantallas de visualización sea al menos de 2 horas diarias o 10 horas semanales.
- d) Cualquier trabajador que realice entre 2 y 4 horas diarias de trabajo efectivo con pantallas de visualización si cumple 5 requisitos de los 7 establecidos.

40. Según el Procedimiento de Coordinación de Actividades Empresariales vigente de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (CSUSP), la diálisis:

- a) Se considera actividad propia y la CSUSP debe actuar como empresa principal.
- b) Se considera actividad no propia y la CSUSP debe actuar como empresa titular.
- c) Se considera actividad propia y la CSUSP debe actuar como empresa titular.
- d) Se considera actividad propia siempre que se comparta lugar de trabajo y actividad con personal de la CSUSP.

41. De acuerdo con el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, para la elección de los equipos de protección individual, se debe:

- a) Identificar los peligros y estimar los riesgos existentes que no hayan podido evitarse o limitarse suficientemente por otros medios.
- b) Definir las características que deben reunir los equipos para garantizar su función protectora, según la magnitud de los riesgos y el número de trabajadores expuestos.
- c) Comparar las características que deben reunir los equipos de protección individual con las características de los equipos existentes en el mercado.
- d) Revisar las características que deben reunir los equipos de protección individual en función de cualquier modificación que se produzca en cualquiera de las circunstancias y condiciones que motivaron su elección.

42. La persona responsable de compras de un hospital solicita asistencia técnica al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales para valorar la validez de un certificado de examen CE de tipo que acompaña unas mascarillas de protección contra microorganismos que van a comprar. Señale la afirmación correcta:

- a) Un certificado de examen CE de tipo expedido con arreglo a la Directiva 89/686/CEE no es válido puesto que esta directiva está derogada por el Reglamento (UE) 2016/425.
- b) Un certificado de examen CE de tipo expedido con arreglo a la Directiva 89/686/CEE es válido si el fabricante ha demostrado el cumplimiento de los requisitos esenciales de salud y seguridad aplicables y así lo hace constar en dicho certificado.
- c) Un certificado de examen CE de tipo expedido con arreglo a la Directiva 89/686/CEE es válido en todo caso y hasta el 21 de abril de 2023.
- d) Tanto el certificado de examen CE de tipo expedido con arreglo a la Directiva 89/686/CEE como el certificado de examen UE de tipo expedido con arreglo al Reglamento (UE) 2016/425 son igualmente válidos en la actualidad por encontrarnos en periodo transitorio.

43. En cumplimiento del deber de cooperación regulado en el artículo 4 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre coordinación de actividades empresariales:

- a) Cuando se produzca la concurrencia de trabajadores de varias empresas en un mismo centro de trabajo, las empresas y trabajadores autónomos concurrentes deben informarse recíprocamente sobre los riesgos de su actividad.
- b) Las empresas y trabajadores autónomos concurrentes en el centro de trabajo deben informarse recíprocamente por escrito de los riesgos de su actividad.
- c) Las empresas y trabajadores autónomos concurrentes deben informarse de cualquier accidente de trabajo sufrido por alguno de sus trabajadores en el centro de trabajo.
- d) Las empresas y trabajadores autónomos concurrentes deben comunicarse de inmediato toda situación de emergencia susceptible de afectar a la salud o la seguridad de los trabajadores de las empresas presentes en el centro de trabajo.

44. De acuerdo con el vigente Procedimiento de coordinación de actividades empresariales de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública (CSUSP), ¿quién informará a las empresas contratistas del procedimiento y de la documentación que en materia de coordinación de actividades empresariales tendrán que conocer y facilitar a la CSUSP?

- a) La interlocutora o interlocutor de actividades preventivas de la CSUSP.
- b) La coordinadora o coordinador de actividades preventivas de la CSUSP.
- c) El técnico de prevención de la Unidad Periférica del SPRL designado.
- d) El empresario titular del centro de trabajo.

45. Según el Real decreto 783/2001, de 6 de julio, por el que se aprueba el Reglamento sobre protección sanitaria contra radiaciones, en una zona controlada de permanencia limitada en el servicio de medicina nuclear de un hospital, en el que existe riesgo de irradiación y de contaminación radiactiva, el riesgo de exposición a radiaciones ionizantes vendrá señalizado utilizando su símbolo internacional:

- a) El trébol será de color naranja, bordeado de puntas radiales en campo punteado, sobre fondo blanco.
- b) El trébol será de color amarillo, bordeado de puntas radiales en campo punteado, sobre fondo blanco.
- c) El trébol será de color naranja, bordeado de puntas radiales, sobre fondo blanco.
- d) El trébol será de color amarillo, en campo punteado, sobre fondo blanco.

46. De acuerdo con el RD 286/2006, de 10 de marzo, cuando en un puesto de trabajo de mantenimiento se compruebe, mediante medición de los niveles de ruido, que se sobrepasan los valores inferiores de exposición que dan lugar a una acción, sin alcanzar los valores superiores de exposición que dan lugar a una acción:

- a) En la determinación de la exposición real al ruido se tendrá en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales utilizados.
- b) La evaluación y la medición de los niveles de ruido a que estén expuestos los trabajadores se programarán y efectuarán, como mínimo, cada tres años.
- c) Se señalará el uso obligatorio de protección auditiva en los lugares de trabajo utilizados por los trabajadores.
- d) Cuando la evaluación y la medición indiquen que existe riesgo para la salud del trabajador, los trabajadores tendrán derecho a un control audiométrico preventivo, como mínimo cada tres años.

47. En la evaluación de riesgos de un puesto de trabajo de celador de almacén en el que se utiliza una carretilla elevadora con puesto de conducción sentado, el nivel de exposición a vibraciones mano-brazo se determina con:

- a) El valor de exposición diaria normalizado para un período de referencia de 8 horas que da lugar a una acción se fija en $0,5 \text{ m/s}^2$ y el valor límite de exposición diaria normalizado para un período de referencia de 8 horas se fija en $1,15 \text{ m/s}^2$.
- b) El valor inferior de exposición diaria normalizado para un período de referencia de 8 horas que da lugar a una acción se fija en $0,5 \text{ m/s}^2$ y el valor superior de exposición diaria normalizado para un período de referencia de 8 horas que da lugar a una acción se fija en $1,15 \text{ m/s}^2$.
- c) El valor de exposición diaria normalizado para un período de referencia de 8 horas que da lugar a una acción se fija en $2,5 \text{ m/s}^2$ y el valor límite de exposición diaria normalizado para un período de referencia de 8 horas se fija en 5 m/s^2 .
- d) El valor inferior de exposición diaria normalizado para un período de referencia de 8 horas que da lugar a una acción se fija en $2,5 \text{ m/s}^2$ y el valor superior de exposición diaria normalizado para un período de referencia de 8 horas que da lugar a una acción se fija en 5 m/s^2 .

48. ¿Qué variables físicas determinan el ambiente térmico según el INSST? Señale la respuesta incorrecta:

- a) Temperatura seca del aire.
- b) Humedad relativa.
- c) Velocidad del aire.
- d) La actividad física de la persona.

49. Según el Real Decreto 374/2001, la evaluación de los riesgos derivados de la exposición por inhalación a un agente químico peligroso:

- a) Deberá incluir la medición de las concentraciones del agente en el aire y su posterior comparación con el valor límite ambiental que corresponda.
- b) No será necesaria la medición de las concentraciones del agente químico en el aire cuando el empresario demuestre claramente por otros medios de evaluación que se ha logrado una adecuada prevención y protección.
- c) Incluirá necesariamente una medición de las concentraciones del agente químico en el aire, la cual se realizará según una estrategia y método de medición establecidos siguiendo su normativa específica.
- d) No será necesaria la medición de las concentraciones del agente químico en el aire cuando la directa apreciación del empresario permita concluir que no existen exposiciones peligrosas.

50. El Real Decreto 665/1997 señala que en caso de accidentes o de situaciones imprevistas que pudieran suponer una exposición anormal de los trabajadores a un agente cancerígeno, el empresario informará de ello lo antes posible a los mismos y adoptará, en tanto no se hayan eliminado las causas que produjeron la exposición anormal, las medidas necesarias para:

- a) No dar autorización para trabajar en la zona afectada.
- b) Garantizar que la exposición no sea permanente y que su duración para cada trabajador se limite a lo estrictamente necesario.
- c) Poner a disposición de los trabajadores afectados equipos y materiales de higiene adecuados.
- d) Impedir el trabajo en la zona afectada de los trabajadores, incluso con equipos de protección individual.

51. ¿Qué factores determinan que un agente químico pueda considerarse peligroso, y represente un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores?

- a) La disponibilidad de un valor límite ambiental o un valor límite biológico.
- b) La probabilidad de que se produzca un daño derivado de la exposición al agente químico y la severidad de éste.
- c) La posibilidad de contacto con el trabajador, fundamentalmente vía dérmica, y su capacidad intrínseca de causar daño.
- d) Las propiedades fisicoquímicas, químicas o toxicológicas del agente químico y la forma en que se utiliza o se halla presente en el lugar de trabajo.

52. En la evaluación del riesgo de exposición a agentes biológicos de un puesto de enfermera de un hospital:

- a) Se aplicarán las disposiciones de los artículos 5 al 13 del Real Decreto 664/1997, salvo que los resultados de la evaluación lo hiciesen innecesario.
- b) No resultarán de aplicación los artículos 5 a 15 del Real Decreto 664/1997.
- c) Se aplicarán las disposiciones de los artículos 5 al 15 del Real Decreto 664/1997, salvo que los resultados de la evaluación lo hiciesen innecesario.
- d) No resultarán de aplicación los artículos 5 a 13 del Real Decreto 664/1997.

53. El Reglamento regulador de la gestión de los residuos sanitarios (Decreto 240/1994) señala que los residuos generados en las actividades sanitarias de un hospital ubicado en la Comunitat Valenciana se clasifican del siguiente modo:

- a) En las categorías I, II, III y IV, siendo la categoría IV la de mayor peligrosidad.
- b) Residuos asimilables a los urbanos, residuos sanitarios no específicos, residuos sanitarios específicos, residuos tipificados en el ámbito de normativas singulares.
- c) Residuos asimilables a los urbanos, residuos sanitarios no específicos, residuos sanitarios específicos y residuos sanitarios de riesgo.
- d) En los grupos I, II, III y IV, siendo el grupo IV el de menor peligrosidad.

54. En el Real Decreto 664/97 se establece una clasificación de los agentes biológicos que causan enfermedades infecciosas en el ser humano. ¿En qué grupo está clasificado el coronavirus del síndrome respiratorio agudo grave 2?

- a) Grupo 2
- b) Grupo 3
- c) Grupo 4
- d) No está clasificado en ningún grupo biológico

55. En el servicio de farmacia de un hospital de la Comunidad Valenciana se prepara un medicamento citostático para un paciente pediátrico ingresado. ¿Cuáles son los requisitos que debe cumplir el contenedor de residuos derivados de esta actividad?

- a) Bolsa o recipiente de un solo uso, con estanqueidad total, opacidad a la vista, resistencia a la rotura, asepsia total en su exterior, volumen no superior a 50 litros y cerramiento especial hermético de fácil apertura, señalizado externamente con el rótulo “Material contaminado químicamente. Citostáticos”.
- b) Bolsa de un solo uso, de polietileno o poliestireno, de manera que permita la incineración total, resistente a los agentes químicos, con cierre hermético especial, señalizado externamente con el rótulo “Material contaminado químicamente. Citostáticos”.
- c) Bolsa o recipiente de un solo uso, con estanqueidad total, opacidad a la vista, resistencia a la rotura, asepsia total en su exterior, volumen no superior a 70 litros y cerramiento especial hermético de fácil apertura, señalizado externamente con el rótulo “Material contaminado químicamente. Citostáticos”.
- d) Contenedor de un solo uso, de polietileno o poliestireno, de manera que permita la incineración total, resistente a los agentes químicos y a los materiales y objetos perforantes, con cierre hermético especial, señalizado externamente con el rótulo “Material contaminado químicamente. Citostáticos”.

56. A efectos del Real Decreto 486/2010, el espectro de la radiación óptica se divide en, señale la respuesta incorrecta:

- a) Radiación láser.
- b) Radiación visible.
- c) Radiación ultravioleta.
- d) Radiación infrarroja.

57. El Plan integral de prevención de las agresiones en el entorno sanitario 2018-2021 de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública considera la Violencia tipo 3 aquella en la cual:

- a) No existe ningún tipo de implicación laboral entre el agresor o agresora y su víctima.
- b) No existe relación laboral, ni trato como persona usuaria o comercial entre quienes llevan a cabo las acciones violentas y la víctima.
- c) Existe relación entre la autoría y la víctima mientras se ofrece un servicio.
- d) Existe algún tipo de implicación laboral entre el agresor o agresora y su víctima.

58. En el Procedimiento de gestión interna de conflictos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, entre las competencias de la Subsecretaría está:

- a) Proporcionar la formación necesaria a las personas que integran la CGIC.
- b) Asesorar técnicamente al CGIC, cuando ésta lo considere necesario.
- c) Aprobar e implantar el procedimiento y dar su conformidad a la Guía de Buenas prácticas y declaración de principios.
- d) Participar en la elaboración y seguimiento de la aplicación de este procedimiento.

59. El Plan integral de prevención de las agresiones en el entorno sanitario 2018-2021, va dirigido a todo el personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública:

- a) Cualquiera que sea su relación jurídica, plaza o puesto que ocupe, incluido el personal de las empresas externas.
- b) Cualquiera que sea su relación jurídica, plaza o puesto que ocupe.
- c) Cualquiera que sea su relación jurídica de funcionario o estatutario de Salud Pública y siempre que cumplimente la Comunicación de accidentes de trabajo.
- d) Cualquier trabajador o trabajadora independientemente de su relación jurídica a excepción del personal comprendido en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell.

60. En el Procedimiento de Gestión Interna de Conflictos de la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, son objetivos específicos (señale la respuesta incorrecta):

- a) Crear la figura de la Comisión de Gestión Interna de Conflictos.
- b) Ofrecer y facilitar la mediación como instrumento para resolver controversias interpersonales.
- c) Crear entornos biosaludables en el ámbito laboral.
- d) Prevenir situaciones de mayor conflictividad laboral.