

NÚM. D'EXPEDIENT / NÚM. DE EXPEDIENTE _____ / _____ / _____

**A DADES DE L'EMPRESA
DATOS DE LA EMPRESA**

COGNOMS I NOM O RAÓ SOCIAL / APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		NIF / NIE	CP
DOMICILI SOCIAL (CARRER/PL., NÚMERO I PORTA) / DOMICILIO SOCIAL (CALLE/PL., NÚM. Y PUERTA)		LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA
TELÈFON / TELÉFONO	MÒBIL / MÓVIL	ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO	ADREÇA D'INTERNET / DIRECCIÓN DE INTERNET

**B DADES DE LA PERSONA REPRESENTANT (SI ÉS EL CAS)
DATOS DE LA PERSONA REPRESENTANTE (EN SU CASO)**

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	NIF / NIE	TELÈFON / TELÉFONO
ADREÇA ELECTRÒNICA / CORREO ELECTRÓNICO			

**C COMUNICACIÓ
COMUNICACIÓN**

1.- Que al tancament del període preceptiu de consultes amb la comissió negociadora en representació de les persones treballadores, el resultat ha sigut:
Que al cierre del preceptivo período de consultas con la comisión negociadora en representación de las personas trabajadoras, el resultado ha sido:

- AMB ACORD / CON ACUERDO SENSE ACORD / SIN ACUERDO

2.- Que les mesures que l'empresa ha decidit aplicar son:
Que las medidas que la empresa ha decido aplicar son:

- ACOMIADAMENT COL·LECTIU / DESPIDO COLECTIVO

NÚM. PERSONES TREBALLADORES AFECTATES / Nº PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS	DATA EFECTES / FECHA EFECTOS
--	------------------------------

- SUSPENSIÓ DE CONTRACTES / SUSPENSIÓN DE CONTRATOS

NÚM. PERSONES TREBALLADORES AFECTATES / Nº PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS	DIES DE SUSPENSIÓ PER PERSONA TREBALLADORA / DÍAS DE SUSPENSIÓN POR PERSONA TRABAJADORA	DES DE: / DESDE:
		FINS A: / HASTA:

- REDUCCIÓ DE JORNADA / REDUCCIÓN DE JORNADA

NÚM. PERSONES TREBALLADORES AFECTATES / Nº PERSONAS TRABAJADORAS AFECTADAS	HORES DE REDUCCIÓ (PERCENTATGE) / HORAS DE REDUCCIÓN (PORCENTAJE):	DES DE: / DESDE:
		FINS A: / HASTA:

3.- Que el número de persones treballadores afectades per centre de treball és:
Que el número de personas trabajadoras afectadas por centro de trabajo es:

CENTRE DE TREBALL / CENTRO DE TRABAJO	ACOMIADAMENT / DESPIDO		SUSPENSIÓ / SUSPENSIÓN		REDUCCIÓ / REDUCCIÓN	
	HÒMENS / HOMBRES	DONES / MUJERES	HÒMENS / HOMBRES	DONES / MUJERES	HÒMENS / HOMBRES	DONES / MUJERES
TOTAL PERSONES AFECTADES / TOTAL PERSONAS AFECTADAS						

- 4.- Que SI⁽¹⁾ NO s'ha modificat el llistat inicial de persones afectades.
se ha modificado el listado inicial de personas afectadas.
- Que SI⁽¹⁾ NO s'ha modificat el període de suspensió de contractes o reducció de jornada.
se ha modificado el período de suspensión de contratos o reducción de jornada.
- Que SI⁽¹⁾ NO s'ha modificat el percentatge de reducció de jornada.
se ha modificado el porcentaje de reducción de jornada.

(1) En cas afirmatiu haurà d'emplenar el document excel de Relació de persones treballadores afectades que s'incorporarà a l'expedient com a Relació definitiva de persones treballadores afectades.

(1) En caso afirmativo tendrá que rellenar el documento excel de Relación de personas trabajadoras afectadas que se incorporará al expediente como Relación definitiva de personas trabajadoras afectadas.

5.- Que junt amb el present escrit s'acompanya

Que junto con el presente escrito se acompaña

- Acta final del període de consultes. L'Acta haurà de ser aportada obligatòriament (amb o sense acord) com a reflex de la negociació duta a terme.
Acta final del período de consultas. El Acta deberá ser aportada obligatoriamente (con o sin acuerdo) como reflejo de la negociación llevada a cabo.
- Actes de totes les reunions celebrades durant el període de consultes, en el seu cas.
Actas de todas las reuniones celebradas durante el período de consultas, en su caso.
- Relació de persones treballadores afectades (document excel), només en cas que s'haja modificat la presentada inicialment.
Relación de personas trabajadoras afectadas (documento excel), sólo en caso de que se haya modificado la presentada inicialmente.

En cas d'ACOMIADAMENT COL·LECTIU (documentació a presentar depenent de la mena de persones treballadores afectades per l'ERO)
En caso de DESPIDO COLECTIVO (documentación a presentar dependiendo del tipo de personas trabajadoras afectadas por el ERE)

- Documentació de les mesures socials d'acompanyament.
Documentación de las medidas sociales de acompañamiento.
- Pla de recol·locació externa definitiu (en cas que es modifique el presentat inicialment).
Plan de recolocación externa definitivo (en caso de que se modifique el presentado inicialmente).
- Justificació de l'afectació de persones treballadores amb prioritat de permanència.
Justificación de la afectación de personas trabajadoras con prioridad de permanencia.
- Llistat de persones treballadores amb 55 o més anys amb dret al finançament de quotes del Conveni Especial de Cotització.
Listado de personas trabajadoras con 55 o más años con derecho a la financiación de cuotas del Convenio Especial de Cotización.

En cas de SUSPENSÍO DE CONTRACTES O REDUCCIÓ DE JORNADA

En caso de SUSPENSIÓN DE CONTRATOS O REDUCCIÓN DE JORNADA

Calendari amb els **dies concrets** de suspensió de contractes o reducció de jornada individualitzats per cada una de les persones treballadores afectades. En el supòsit de reducció de la jornada, es determinarà el **percentatge** de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual o anual i els períodes concrets en què es va a produir la reducció així com l'horari de treball afectat per la mateixa, durant tot el període que s'estenga la seua vigència..

- Calendario con los días concretos de suspensión de contratos o reducción de jornada individualizados por cada una de las personas trabajadoras afectadas. En el supuesto de reducción de la jornada, se determinará el porcentaje de disminución temporal, computada sobre la base diaria, semanal, mensual o anual, los períodos concretos en los que se va a producir la reducción así como el horario de trabajo afectado por la misma, durante todo el período que se extienda su vigencia.*

Abans de firmar ha de llegir la informació sobre protecció de dades que es presenta al final del formulari, atès que comporta l'acceptació del tractament de dades de caràcter personal.
Antes de firmar ha de leer la información sobre protección de datos que se presenta al final del formulario, dado que conlleva la aceptación del tratamiento de datos de carácter personal.

_____, ____ d _____ de _____

La persona sol·licitant o el seu representant legal
La persona solicitante o su representante legal

De conformitat amb la normativa europea i espanyola en matèria de protecció de dades de caràcter personal, les dades que ens proporcione seran tractades per aquesta Conselleria, en qualitat de responsable i en l'exercici de les competències que té atribuïdes, amb la finalitat de gestionar la sol·licitud de subvenció presentada, conforme a l'establert en l'activitat del tractament anomenada "**REGULACIONS D'OCCUPACIÓ**".
Podrà exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat de les seues dades personals, limitació i oposició de tractament, i no ser objecte de decisions individuals automatitzades respecte a les seues dades personals registrades en aquesta Conselleria, mitjançant el [tràmit telemàtic](#) o presentant un escrit en el registre d'entrada d'aquesta Conselleria, segons siga procedent. Així mateix, podrà reclamar, si escau, davant l'autoritat de control en matèria de protecció de dades, especialment quan no haja obtingut resposta o aquesta no haja sigut satisfactòria en l'exercici dels seus drets.

Delegació de Protecció de Dades de la GVA: <https://participacio.gva.es/es/va/web/delegacion-de-proteccion-de-datos-gva/>

Agència Espanyola de Protecció de Dades: <https://www.aepd.es/es>

Més informació sobre el tractament de les dades en: <https://cindi.gva.es/va/proteccion-datos>

De conformidad con la normativa europea y española en materia de protección de datos de carácter personal, los datos que nos proporcione serán tratados por esta Conselleria, en calidad de responsable y en el ejercicio de las competencias que tiene atribuidas, con la finalidad de gestionar la solicitud de subvención presentada por usted, conforme a lo establecido en la actividad de tratamiento denominada "**REGULACIONES DE EMPLEO**".
Podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de sus datos personales, limitación y oposición de tratamiento y no ser objeto de decisiones individuales automatizadas respecto a sus datos personales registrados en esta Conselleria a través del [trámite telemático](#) o presentando escrito en el registro de entrada de esta Conselleria, según proceda. Así mismo, podrá reclamar, en su caso, ante la autoridad de control en materia de protección de datos, especialmente cuando no haya obtenido respuesta o esta no haya sido satisfactoria en el ejercicio de sus derechos.

Delegación de Protección de Datos de la GVA: <https://participacio.gva.es/es/web/delegacion-de-proteccion-de-datos-gva/>

Agencia Española de Protección de Datos: <https://www.aepd.es>

Más información sobre el tratamiento de datos en: <http://cindi.gva.es/es/proteccion-datos>