

- QUALIFICACIÓ DE CEO NOVA CREACIÓ / CALIFICACIÓN DE CEE NUEVA CREACIÓN**  
 **INSCRIPCIÓ CEO QUALIFICAT EN UNA ALTRA COMUNITAT AUTÒNOMA / INSCRIPCIÓN CEO CALIFICADO EN OTRA COMUNIDAD AUTONOMA**

## A DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT / DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE

NOM I COGNOMS / NOMBRE Y APELLIDOS	DNI
------------------------------------	-----

EN QUALITAT DE / EN CALIDAD DE

## B DADES DEL PROMOTOR / DATOS DEL PROMOTOR

NOM I COGNOMS / NOMBRE Y APELLIDOS	DNI
------------------------------------	-----

ENTITAT PROMOTORA / ENTIDAD PROMOTORA	NIF	NATURALESA JURÍDICA / NATURALEZA JURÍDICA
---------------------------------------	-----	---

ADREÇA SOCIAL / DIRECCIÓN SOCIAL	CP	LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA
----------------------------------	----	-----------------------	-----------------------

ADREÇA A EFECTES DE NOTIFICACIÓ / DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN	CP	LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA
---	----	-----------------------	-----------------------

CORREU ELECTRÒNIC DE NOTIFICACIÓ / CORREO ELECTRÓNICO DE NOTIFICACIÓN

PERSONA DE CONTACTE / PERSONA DE CONTACTO	TELÈFON / TELÉFONO	CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO
---	--------------------	--

## C IDENTIFICACIÓ DEL CEO / IDENTIFICACIÓN DEL CEE

DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN	TIPUS EMPRESA / TIPO EMPRESA
----------------------------	------------------------------

ACTIVITAT/S A QUALIFICAR / ACTIVIDAD/ES A CALIFICAR

ADREÇA DE L'ACTIVITAT / DIRECCIÓN DE LA ACTIVIDAD	CP	LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA
---	----	-----------------------	-----------------------

PLANTILLA PROJECTADA / PLANTILLA PROYECTADA

PERSONAL AMB DIVERSITAT FUNCIONAL PERSONAL CON DIVERSIDAD FUNCIONAL			PERSONAL SENSE DIVERSITAT FUNCIONAL PERSONAL SIN DIVERSIDAD FUNCIONAL	TOTAL
FISICA	PSÍQUICA	SENSORIAL		

**D COMPROMISOS**

1.- Em compromet que la plantilla del centre estarà constituïda pel nombre més gran de treballadors amb diversitat funcional que permeta la naturalesa del procés productiu i, en tot cas, pel 70 % d'aquella, sempre que es tracte de centres l'activitat dels quals radique a la Comunitat Valenciana, i amb contracte laboral escrit, subscrit amb cadascun d'aquests, d'acord amb la normativa vigent en especial a allò que s'ha preceptuat en el Reial Decret 1368/1985, de 17 de juliol, del Ministeri de Treball i Seguretat Social, sobre la contractació dels minusvàlids en els Centres Especials d'Ocupació.

*Me comprometo a que la plantilla del centro estará constituida por el mayor número de trabajadores con diversidad funcional que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 % de aquella, tratándose de centros cuya actividad radique en la Comunidad Valenciana, y con contrato laboral escrito, suscrito con cada uno de ellos, conforme a la normativa vigente en especial a lo preceptuado en el Real Decreto 1368/1985, de 17 de julio, del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, sobre la contratación de los minusválidos en los Centros Especiales de Empleo.*

2.- Em compromet a realitzar mesures d'ajust personal i social, contractant per a això, en plantilla, al personal tècnic i de suport corresponent, en possessió de les titulacions professionals adequades que l'activitat del centre especial d'ocupació i el desenvolupament personal i social de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat precisen, segons el que s'estableix en la normativa reguladora de la qualificació i inscripció dels CEE en el Registre de CEE de la Comunitat Valenciana.

*Me comprometo a realizar medidas de ajuste personal y social, contratando para ello, en plantilla, al personal técnico y de apoyo correspondiente, en posesión de las titulaciones profesionales adecuadas que la actividad del centro especial de empleo y el desarrollo personal y social de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad precisen, según lo establecido en la normativa reguladora de la calificación e inscripción de los CEE en el Registro de CEE de la Comunidad Valenciana.*

3.- Em compromet a aplicar al personal del CEO, en els centres de treball de la Comunitat Valenciana, i com a norma mínima, el conveni col·lectiu del sector: "Conveni Col·lectiu de Centres i Serveis d'Atenció a Persones amb Discapacitat de la Comunitat Valenciana" o, en defecte d'això, acreditar millores en termes de retribucions i jornada del conveni col·lectiu a aplicar.

*Me comprometo a aplicar al personal del CEE, en los centros de trabajo de la Comunidad Valenciana, y como norma mínima, el convenio colectivo del sector: "Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana" o, en su defecto, acreditar mejoras en términos de retribuciones y jornada del convenio colectivo a aplicar.*

4.- Em compromet, en el cas que el CEO perceba de les administracions públiques subvencions, ajudes o qualsevol tipus de compensació econòmica, a la presentació anual de la Memòria, la relació de plantilla i la documentació econòmica requerides per l'article 5 de l'Ordre de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social.

*Me comprometo, en caso de que el CEE perciba de las administraciones públicas subvenciones, ayudas o cualquier tipo de compensación económica, a la presentación anual de la Memoria, la relación de plantilla y la documentación económica requeridas por el artículo 5 de la Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social.*

5.- Em compromet a elaborar un pla d'igualtat, degudament visat, en el supòsit en què resulte obligat a això, d'acord amb el que es disposa en l'article 4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, en relació amb els articles 14 i 45 de la EL 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i a presentar anualment resolució de ratificació o de revocació de la directora general competent en matèria de dones, sobre l'informe anual d'avaluació de resultats, en el cas que el Pla d'igualtat resulte obligatori.

*Me comprometo a elaborar un plan de igualdad, debidamente visado, en el supuesto en que resulte obligado a ello, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en relación con los artículos 14 y 45 de la LO 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y a presentar anualmente resolución de ratificación o de revocación de la directora general competente en materia de mujeres, sobre el informe anual de evaluación de resultados, en el caso de que el Plan de Igualdad resulte obligatorio.*

**E DECLARACIÓ / DECLARACIÓN**

Declare que són certs totes aquelles dades que es consignen en la aquesta sol·licitud i assumisc els efectes derivats de la seua inexactitud o falsedat.  
*Declaro que son ciertos cuantos datos se consignan en la presente solicitud y asumo los efectos derivados de su inexactitud o falsedad.*

En el cas que el sol·licitant o promotor siga persona jurídica / *En el caso de que el solicitante o promotor sea persona jurídica:*

Declare que complisc amb la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o que estic exempt d'aquesta obligació, en el cas que el sol·licitant o promotor siga persona jurídica.

*Declaro que cumplo con la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o que estoy exento de dicha obligación, en el caso de que el solicitante o promotor sea persona jurídica.*

**CONSENT** expressament al Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a la cessió a tercers de les dades facilitades, amb la finalitat de verificar la viabilitat del projecte.

**CONSIENTO** expresamente al Servicio Valenciano de Empleo y Formación para la cesión a terceros de los datos facilitados, con el fin de verificar la viabilidad del proyecto.

**SOL·LICITE** la qualificació com a centre especial d'ocupació promogut i la seua corresponent inscripció en el Registre creat a este efecte.

**SOLICITO** la calificación como centro especial de empleo promovido y su correspondiente inscripción en el Registro creado al efecto.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ d' \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_  
Signat / Firmado

**F DOCUMENTACIÓ A ADJUNTAR / DOCUMENTACIÓN A ADJUNTAR****F.1 EN CAS DE CEO DE NOVA CREACIÓ / EN CASO DE CEE DE NUEVA CREACIÓN**

- 1.- Acreditació de la personalitat o capacitat jurídica de la sol·licitant
- 2.- Pla d'Empresa justificatiu de la viabilitat del projecte
- 3.- Compromís de realitzar mesures d'ajust personal i social, contractant per a això, en plantilla, al personal tècnic i de suport corresponent, en possessió de les titulacions professionals adequades que l'activitat del centre especial d'ocupació i el desenvolupament personal i social de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat precisen, segons el que s'estableix en l'article 4 del present Decret.
- 4.- Si en el moment de presentar la sol·licitud ja es coneguera la plantilla a contractar, hauran d'adjuntar-se: documentació acreditativa de la discapacitat del personal amb diversitat funcional o discapacitat, Curriculum vitae del personal directiu, en cas de ser coneguts i/o Curriculum vitae del personal integrant de les Unitats de Suport a l'activitat professional.
- 5.- Referència detallada de la ubicació del centre o centres de treball, concretant els immobles, terrenys o locals on es desenvolupen o desenvoluparan les activitats i acreditant la seua titularitat legal.
- 6.- Escritures de constitució i/o estatuts, inscrits en el registre corresponent. En defecte d'això, s'haurà de presentar Certificat de reserva de denominació expedida pel Registre Mercantil Central, així com esborrador dels corresponents estatuts on consten, entre altres dades, els següents: persones sòcies de l'entitat, capital social, objecte social que inclourà, a més de les activitats econòmiques a exercir, la gestió de les mateixes a través d'un centre especial d'ocupació, i el domicili social.
- 7.- Consentiment exprés de la sol·licitant al Servei Valencià d'Ocupació i Formació, directament o a través del seu representant legal, per a la cessió a tercers de les dades facilitades, amb la finalitat de verificar la viabilitat del projecte. Les dades de caràcter personal estaran subjectes al règim previst en la normativa de protecció de dades de caràcter personal.
- 8.- Compromís d'aplicació al personal del CEE, en els centres de treball de la Comunitat Valenciana, i com a norma mínima, el conveni col·lectiu del sector: "Conveni Col·lectiu de Centres i Serveis d'Atenció a Persones amb Discapacitat de la Comun1.- itat Valenciana". En defecte d'això, hauran d'acreditar millores en termes de retribucions i jornada del conveni col·lectiu a aplicar.
- 9.- Declaració responsable, en el cas que el sol·licitant o promotor siga persona jurídica, sobre el compliment amb la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o l'exempció d'aquesta obligació.
- 10.- Compromís d'elaboració d'un pla d'igualtat, degudament visat, en els supòsits en què resulten obligats a això, d'acord amb el que es disposa en l'article 4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre Dones i Homes, en relació amb els articles 14 i 45 de la EL 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

- 1.- Acreditación de la personalidad o capacidad jurídica de la solicitante.
- 2.- Plan de Empresa justificativo de la viabilidad del proyecto.
- 3.- Compromiso de realizar medidas de ajuste personal y social, contratando para ello, en plantilla, al personal técnico y de apoyo correspondiente, en posesión de las titulaciones profesionales adecuadas que la actividad del centro especial de empleo y el desarrollo personal y social de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad precisen, según lo establecido en el artículo 4 del presente Decreto.
- 4.- Si en el momento de presentar la solicitud ya se conociese la plantilla a contratar, deberán adjuntarse: documentación acreditativa de la discapacidad del personal con diversidad funcional o discapacidad, Curriculum Vitae del personal directivo, en caso de ser conocidos y/o Curriculum Vitae del personal integrante de las Unidades de Apoyo a la actividad profesional.
- 5.- Referencia detallada de la ubicación del centro o centros de trabajo, concretando los inmuebles, terrenos o locales donde se desarrollan o van a desarrollar las actividades y acreditando su titularidad legal.
- 6.- Escrituras de constitución y/o estatutos, inscritos en el registro correspondiente. En su defecto, se deberá presentar Certificado de reserva de denominación expedida por el Registro Mercantil Central, así como borrador de los correspondientes estatutos donde consten, entre otros datos, los siguientes: personas socias de la entidad, capital social, objeto social que incluirá, además de las actividades económicas a desempeñar, la gestión de las mismas a través de un centro especial de empleo, y el domicilio social.
- 7.- Consentimiento expreso de la solicitante al Servicio Valenciano de Empleo y Formación, directamente o a través de su representante legal, para la cesión a terceros de los datos facilitados, con el fin de verificar la viabilidad del proyecto. Los datos de carácter personal estarán sujetos al régimen previsto en la normativa de protección de datos de carácter personal.
- 8.- Compromiso de aplicación al personal del CEE, en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana, y como norma mínima, el convenio colectivo del sector: "Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana". En su defecto, deberán acreditar mejoras en términos de retribuciones y jornada del convenio colectivo a aplicar.
- 9.- Declaración responsable, en el caso de que el solicitante o promotor sea persona jurídica, sobre el cumplimiento con la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o la exención de dicha obligación.
- 10.- Compromiso de elaboración de un plan de igualdad, debidamente visado, en los supuestos en que resulten obligados a ello, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en relación con los artículos 14 y 45 de la LO 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

**F.1 EN CAS DE REGISTRE DE CEO QUALIFICAT EN UNA ALTRA COMUNITAT AUTÒNOMA / EN CASO DE REGISTRO DE CEE CALIFICADO EN OTRA COMUNIDAD AUTÓNOMA**

- 1.- Escritures de constitució de l'entitat, així com modificacions posteriors, si escau, referides a ampliacions de capital, venda de participacions, modificacions objecte social, etc..
- 2.- Escritures de poder.
- 3.- Pla d'Empresa justificatiu de la viabilitat del projecte.
- 4.- Si en el moment de presentar la sol·licitud ja es coneguera la plantilla a contractar, hauran d'adjuntar-se: documentació acreditativa de la discapacitat del personal amb diversitat funcional o discapacitat, Curriculum vitae del personal directiu, en cas de ser coneguts i/o Curriculum vitae del personal integrant de les Unitats de Suport a l'activitat professional.
- 5.- Referència detallada de la ubicació del centre o centres de treball, concretant els immobles, terrenys o locals on es desenvolupen o desenvoluparan les activitats i acreditant la seua titularitat legal.
- 6.- Certificat de l'òrgan competent de la Comunitat Autònoma corresponent, acreditatiu de la qualificació i registre de l'entitat com a CEE, en vigor i on consten les activitats concretes per a les quals el CEE està qualificat, si escau.
- 7.- Comptes anuals de l'entitat inscrites en el Registre Mercantil dels 3 últims exercicis.
- 8.- Memòria de les actuacions d'ajust personal i social dutes a terme durant l'últim exercici en tots els centres de treball.
- 9.- Adequació del Pla d'Empresa al centre o centres de treball de la Comunitat Valenciana.
- 10.- Consentiment exprés de la sol·licitant al Servei Valencià d'Ocupació i Formació, directament o a través del seu representant legal, per a la cessió a tercers de les dades facilitades, amb la finalitat d'estudi de la viabilitat del projecte.
- 11.- Compromís de realitzar mesures d'ajust personal i social, contractant per a això, en plantilla, al personal tècnic i de suport corresponent, en possessió de les titulacions professionals adequades que l'activitat del centre especial d'ocupació i el desenvolupament personal i social de les persones treballadores amb diversitat funcional o discapacitat precisen, segons el que s'estableix en l'article 4 del present Decret.
- 12.- Compromís d'aplicació al personal del CEE, en els centres de treball de la Comunitat Valenciana, i com a norma mínima, el conveni col·lectiu del sector: "Conveni Col·lectiu de Centres i Serveis d'Atenció a Persones amb Discapacitat de la Comunitat Valenciana". En defecte d'això, hauran d'acreditar millores en termes de retribucions i jornada del conveni col·lectiu a aplicar.
- 13.- Pla d'igualtat, degudament visat, o declaració responsable, en model normalitzat, de no estar subjecte a l'obligació que per a això estableix l'article 45 de la EL 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

- 1.- Escrituras de constitución de la entidad, así como modificaciones posteriores, en su caso, referidas a ampliaciones de capital, venta de participaciones, modificaciones objeto social, etc.
- 2.- Escrituras de poder.
- 3.- Plan de Empresa justificativo de la viabilidad del proyecto.
- 4.- Si en el momento de presentar la solicitud ya se conociese la plantilla a contratar, deberán adjuntarse: documentación acreditativa de la discapacidad del personal con diversidad funcional o discapacidad, Curriculum Vitae del personal directivo, en caso de ser conocidos y/o Curriculum Vitae del personal integrante de las Unidades de Apoyo a la actividad profesional.
- 5.- Referencia detallada de la ubicación del centro o centros de trabajo, concretando los inmuebles, terrenos o locales donde se desarrollan o van a desarrollar las actividades y acreditando su titularidad legal.
- 6.- Certificado del órgano competente de la Comunidad Autónoma correspondiente, acreditativo de la calificación y registro de la entidad como CEE, en vigor y donde consten las actividades concretas para las que el CEE está calificado, en su caso.
- 7.- Cuentas anuales de la entidad inscritas en el Registro Mercantil de los 3 últimos ejercicios.
- 8.- Memoria de las actuaciones de ajuste personal social llevadas a cabo durante el último ejercicio en todos los centros de trabajo.
- 9.- Adecuación del Plan de Empresa al centro o centros de trabajo de la Comunitat Valenciana
- 10.- Consentimiento expreso de la solicitante al Servicio Valenciano de Empleo y Formación, directamente a través de su representante legal, para la cesión a terceros de los datos facilitados, con el fin de estudio de la viabilidad del proyecto.
- 11.- Compromiso de realizar medidas de ajuste personal y social, contratando para ello, en plantilla, al personal técnico y de apoyo correspondiente, en posesión de las titulaciones profesionales adecuadas que la actividad del centro especial de empleo y el desarrollo personal y social de las personas trabajadoras con diversidad funcional o discapacidad precisen, según lo establecido en el artículo 4 del presente Decreto.
- 12.- Compromiso de aplicación al personal del CEE, en los centros de trabajo de la Comunitat valenciana, y como norma mínima, el convenio colectivo del sector "Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana". En su defecto, deberán acreditar mejoras en términos de retribuciones y jornada del convenio colectivo a aplicar.
- 13.- Plan de igualdad, debidamente visado o declaración responsable, en modelo normalizado, de no estar sujeto a la obligación que para ello establece el artículo 45 de la LO 3/2007, de 22 marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.