

**Auxiliar Administrativo canon de saneamiento. Convocatoria 1/2018**

**Organismo**

ENTIDAD PÚBLICA DE SANEAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA EPSAR

**DATOS GENERALES**

---

**TITULACIÓN**

Título de graduado/a en educación secundaria obligatoria (ESO) o equivalente

**GRUPO**

C2

**REQUISITOS**

a) Demandante de empleo: las personas aspirantes deberán reunir la condición de demandante de empleo, así como los requisitos establecidos al efecto por la norma aplicable.

b) Nacionalidad: tener la nacionalidad española o de un estado miembro de la Unión Europea o de algún estado al que le sea de aplicación la libertad de circulación de trabajadores. Independientemente de su nacionalidad, el cónyuge de las y los españoles y de las personas nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, y cuando así lo prevea el correspondiente tratado, el cónyuge de los nacionales de algún estado en los que sea de aplicación la libertad de circulación de los trabajadores, siempre que no estén separados de derecho.

Asimismo y con las mismas condiciones que los cónyuges, podrán participar los/las descendientes y los/las de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

c) Edad: tener 16 años y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.

d) Titulación: estar en posesión del título de Enseñanza Secundaria Obligatoria o equivalente. Los aspirantes deberán tener cumplidas las condiciones para obtener la titulación requerida antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y disponer del certificado que lo acredite.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.

e) Capacidad: poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

f) Habilitación: no haber sido separada o separado, o haberse revocado su nombramiento como personal funcionario interino, con carácter firme mediante procedimiento disciplinario de ninguna administración pública u órgano constitucional o estatutario, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de cualesquiera funciones públicas o de aquellas propias del cuerpo, agrupación profesional o escala objeto de la convocatoria. En el caso de personal laboral, no hallarse inhabilitado por sentencia firme o como consecuencia de haber sido despedido disciplinariamente de forma procedente, para ejercer funciones similares a las propias de la categoría profesional a la que se pretende acceder.

Tratándose de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida en los mismos términos en su estado el acceso al empleo público.

## **PLAZAS**

### **Descripción plazas**

- Número de puesto: 16
- Clasificación: C2-12-E015
- Localidad: Valencia
- Modalidad: contrato de relevo a tiempo parcial del 50% de la jornada.
- Laboral temporal, hasta la jubilación total del titular.

### **Número de plazas**

Totales: 1.

## **DUDAS SOBRE LA TRAMITACIÓN TELEMÁTICA**

### **Dudas del trámite**

- [Formulario de consulta](#)

### **Problemas informáticos**

- [Formulario de consulta](#)

## **ETAPAS**

---

**ETAPA**

Listado definitivo del proceso de selección

**FASE**

Valoración de méritos

**TASAS**

Importe máximo

0.0

---

**ETAPA**

Resolución de la publicación del listado definitivo de adjudicación

**FASE**

Valoración de méritos

**PUBLICACIÓN**

Medio publicación	Número publicación	Fecha publicación
Web		08/11/2018

**TASAS**

**Importe máximo**

0.0

---

**ETAPA**

Lista y baremación definitiva de admitidos. Fecha entrevista

**FASE**

Concurso

**PUBLICACIÓN**

Medio publicación	Número publicación	Fecha publicación
Web		10/10/2018

**PLAZO**

Apertura plazo	Cierre plazo	Estado plazo
11/10/2018	25/10/2018	Cerrado

**Especificación plazo**

De acuerdo con la Base Quinta de la Convocatoria 1/2018, se establece un plazo de 10 días hábiles para presentar las alegaciones que se estimen oportunas en relación con la puntuación otorgada.

**FORMULARIOS Y DOCUMENTACIÓN**

Listado provisional de puntuaciones obtenidas en la primera fase de la Convocatoria 1/2018 y fechas de realización de las entrevistas personales

Por acuerdo la comisión de valoración del proceso de selección para la provisión de un puesto de carácter laboral temporal, en la modalidad de contrato de relev a tiempo parcial (Convocatoria 1/2018) reunida el 5 de octubre de 2018

,se publica el listado provisional de puntuaciones obtenidas en la primera fase de proceso de selección(Anexo I), y se convoca a los aspirantes que hayan obtenido un mínimo de 40 puntos en esta fase a la entrevista personal que tendrá lugar en la sede de a Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales de la Comunitat Valenciana, sita en la Calle Álvaro de Bazán, 10-entresuelo de València, en los días y fechas que se señalan en el Anexo II.

**TASAS****Importe máximo**

0.0

**ETAPA**

Nombramiento comisión de valoración

**FASE**

Convocatoria

**PUBLICACIÓN**

**Medio publicación**

Web

**Número publicación**

**Fecha publicación**

20/09/2018

**TASAS**

**Importe máximo**

0.0

---

**ETAPA**

Resolución de listado definitivo de la fase de preselección

**FASE**

Convocatoria

**PUBLICACIÓN**

**Medio publicación**

**Número publicación**

**Fecha publicación**

Web

10/09/2018

**TASAS**

**Importe máximo**

0.0

---

**ETAPA**

Listado definitivo de la fase de preselección

**FASE**

Convocatoria

**PUBLICACIÓN**

**Medio publicación**

Web

**Número publicación**

**Fecha publicación**

10/09/2018

**TASAS**

**Importe máximo**

0.0

---

**ETAPA**

Listado provisional y plazo de alegaciones

**FASE**

Convocatoria

**PUBLICACIÓN**

**Medio publicación**

**Número publicación**

**Fecha publicación**

Web

06/07/2018

**FORMULARIOS Y DOCUMENTACIÓN**

Plazo de alegaciones hasta el 20/07/18

**TASAS**

**Importe máximo**

0.0

---

**ETAPA**

Corrección de errores bases (ampliación de plazo)

**FASE**

Convocatoria

**PUBLICACIÓN**

<b>Medio publicación</b>	<b>Número publicación</b>	<b>Fecha publicación</b>
Diari Oficial de la Generalitat Valenciana	8316	13/06/2018

**PLAZO**

<b>Apertura plazo</b>	<b>Cierre plazo</b>	<b>Estado plazo</b>
06/06/2018	26/06/2018	Cerrado

**Especificación plazo**

Esta corrección de errores amplía 5 días el plazo de presentación de solicitudes establecido en la Resolución de 30 de mayo de 2018.

**FORMULARIOS Y DOCUMENTACIÓN**

CORRECCIÓN de errores de la Resolución de 30 de mayo de 2018, del gerente de la Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales de la Comunitat Valenciana, por la que se convoca el proceso de selección y se aprueban las bases de la Convocatoria 1/2018 para la provisión de un puesto de carácter laboral, en la modalidad de contrato de relevo a tiempo parcial.

**TASAS**

**Importe máximo**

0.0

---

**ETAPA**

Bases y apertura de plazo

**FASE**

Convocatoria

**PUBLICACIÓN**

<b>Medio publicación</b>	<b>Número publicación</b>	<b>Fecha publicación</b>
Diari Oficial de la Generalitat Valenciana	8310	05/06/2018

**PLAZO**

<b>Apertura plazo</b>	<b>Cierre plazo</b>	<b>Estado plazo</b>
06/06/2018	26/06/2018	Cerrado

**Especificación plazo**

10 días hábiles a contar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana núm. 8310, de 05/06/2018.

Corrección de errores: Se amplía 5 días el plazo de presentación de solicitudes establecido en la Resolución de 30 de mayo de 2018.

**FORMULARIOS Y DOCUMENTACIÓN**

Junto a la solicitud de participación (Anexo I- Formulario de Solicitud, autobaremación y declaración jurada), se presentará currículum vitae y copia del Documento Nacional de Identidad y la documentación acreditativa de que los aspirantes reúnen los requisitos establecidos en la oferta de trabajo.

- FORMULARIO DE SOLICITUD, AUTOBAREMACIÓN Y DECLARACIÓN JURADA (<https://siac-front.gva.es/siac-front/public/descarga/es/F101393>)

**TASAS**

**Importe máximo**

0.0

**INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA**

\* El proceso constará de una fase previa de preselección, una fase de selección que tendrá carácter eliminatorio y una entrevista personal.

- Fase de preselección (no baremable)

Consistirá en la recepción de las solicitudes y comprobación de la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos de la oferta de trabajo.

- Primera Fase: baremación de experiencia laboral y méritos

Consistirá en:

1) Baremación de la experiencia laboral. Esta fase puntuará un máximo de 35 puntos del total del proceso de selección.

2) Baremación de formación y méritos. Esta fase puntuará un máximo de 35 puntos del total del proceso de selección.

3) Baremación de puntuación personal con diversidad funcional con un máximo de 10 puntos del total del proceso de selección.

Se requerirá haber obtenido 40 puntos en esta fase, que tendrá carácter eliminatorio, publicándose, en la web de la Entidad, la relación de aspirantes que pasan a la siguiente fase.

- Segunda Fase: entrevista personal.

Esta fase puntuará un máximo de 20 puntos del proceso de selección.

Los sucesivos anuncios que procedan relativos a esta convocatoria se publicarán en la página web de EPSAR: ([www.epsar.gva.es](http://www.epsar.gva.es))

**\* BAREMO DE MÉRITOS**

Las personas aspirantes serán ordenadas según la puntuación obtenida tomando en consideración los siguientes méritos y situaciones:

a) Experiencia Profesional (máximo de 35 puntos)

b) Valenciano (máximo de 4 puntos)

c) Idiomas comunitarios (máximo de 2 puntos)

d) Otras titulaciones oficiales (máximo de 4 puntos)

e) Formación complementaria (máximo de 25 puntos)

f) Personal con diversidad funcional (máximo 10 puntos)

- Cuando el grado de discapacidad sea igual o superior al 33 % se les asignarán 5 puntos,

- Cuando el grado de discapacidad sea superior al 65 % se les asignarán 10 puntos.

Los méritos alegados por el personal aspirante deberán haberse obtenido con anterioridad a la finalización del plazo de presentación de solicitudes que se abre con la publicación del anuncio de la convocatoria en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana, y mantenerse en el momento de la firma del contrato de trabajo.